

Utskottet Vård och omsorg

Plats och tid	Sandvikengården Brunskog kl 13:00 – 15.45
Beslutade ledamöter	Jonas Ås (S), ordförande Per-Olov Ålander (C) Henrik Samuelsson (M) Lena Kandergård (S) Maria Rönnehäll (S) Gert Raiml (V) tjänstgörande ersättare för Karina Nykvist (V)
Övriga närvarande	Eva Nilsson, verksamhetschef Anneli Karlsson, projektledare § 62 Julianna Sandberg, student § 62 Mia Nilsson, sekreterare
Justerare Justerings plats och tid Paragrafer	Lena Kandergård Kommunledningsstabens kansli den 21 december 2021 §62 - §67
Sekreterare	_____ Mia Nilsson
Ordförande	_____ Jonas Ås (S)
Justerare	_____ Lena Kandergård (S)

ANSLAGSBEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ
Sammanträdesdatum
Datum då anslaget sätts upp
Datum då anslaget tas ned

Utskottet Vård och omsorg
2021-12-16
2021-12-22
2022-01-13

Förvaringsplats för protokollet

Närarkivet

Underskrift

Mia Nilsson

Innehåll

Ärende	Sida
Handlingsplan Arvika 100 %	3
Verksamhetsuppföljning november	4
Hjälpmedelsnämnden - välfärdsteknik, två ställningstagande -ärendet utgår	6
Information om satsningen på utvecklande ledarskap	7
Anmälningssärenden	8
Ändrat datum för utskottets sammanträde i mars	9

Utskottet Vård och omsorg

Paragraf 62

Dnr KS/2021:1090

Handlingsplan Arvika 100 %

Beslut

Utskottet för Vård och omsorg beslutar att återremittera handlingsplanen för revidering.

Sammanfattning

Heltidsprojektet 100 % Arvika är ett av alla projekt runt om i landet som hör till utvecklingsprojektet Heltidsresan, som drivs av Sveriges kommuner och regioner (SKR) och Kommunal mellan 2016–2024. Projektet grundas i ett kollektivavtal mellan parterna. Målet är att heltidsarbete ska bli norm inom välfärdens kvinnodominerade verksamheter.

Utskottet för vård och omsorg gav i december 2020 verksamheten i uppdrag att fortsätta införandet av heltid som norm utifrån den nationella målsättningen i den takt det är möjligt utifrån de ekonomiska förutsättningarna.

Styrgruppen för 100 % Arvika inom vård och omsorg har tagit fram en handlingsplan/projektplan tillsammans med projektledaren. Syftet med projektet är att alla nya medarbetare inom vård och omsorg ska anställs på heltid och arbeta heltid. Deltidsanställda ska erbjudas en heltidsanställning och motiveras att arbeta heltid och heltidsanställda som arbetar deltid ska arbeta heltid. På detta sätt säkras framtidens kompetensförsörjning och Arvika kommun blir en mer attraktiv och mer jämställd kommun att bo och arbeta i.

Målet den 31 december 2024 är att heltidsarbete inom vård och omsorg i Arvika kommun är det vanliga för Kommunals medlemmar. Att tillsvidareanställning på heltid är det normala vid nyanställning och att fler av dem som idag arbetar deltid ska arbeta heltid.

I handlingsplanen beskrivs vad som hittills har skett i projektet och hur resultat har utvecklats i kommunen och specifikt inom vård och omsorg. Dessutom en preliminär tidsplan för det fortsatta arbetet de kommande åren.

Beslutsunderlag

Anneli Karlssons presentation den 16 december 2021
Vård och omsorgs tjänsteskrivelse den 7 december 2021
Handlingsplan Arvika 100 %

Beslutet skickas till

Verksamhetschef Vård och omsorg

Utskottet Vård och omsorg

Paragraf 63

Dnr KS/2021:4

Verksamhetsuppföljning november

Beslut

Utskottet för Vård och omsorg tar del av rapporten och verksamhetschefen får i uppdrag att arbeta vidare med att förbättra personalkontinuiteten samt marknadsföringen av digitala trygghetshjälpmedel.

Sammanfattning

Verksamhetschef redovisar verksamhetsuppföljning för november månad 2021

- Ohälsotalet
- Antalet vårdare som besöker en brukare i hemtjänsten under en 14 dagars period
- Antalet brukare som har önskat att trygghetsbesök verkställs med hjälp av trygghetskamera
- Antalet läkemedelsautomater

Beslutsunderlag

Vård och omsorgs tjänsteskrivelse den 7 december 2021

Verksamhetsuppföljning november 2021

Bedömning

Ohälsotalet till och med oktober är lägre än det var samma period 2020, men månaden oktober är högre än den var förra månaden. Under de sista månaderna har det varit en hög korttidsfrånvaro på grund av förkylningssymtom. Vikarier via bemanningscentralen har inte räckt till och ordinarie personal har arbetat extra i hög omfattning, vilket kan bidra till en fortsatt ökad frånvaro i och med att personalen signalerar att man är slitna.

Antalet vårdare som besöker en brukare i hemtjänsten under en 14 dagars period hamnar i genomsnitt vid årets mätning på 20 vårdare, vilket är samma resultat som för 2020. Resultatet för riket hamnar på 16 vårdare och vid jämförelse med liknande kommuner som Arvika hamnar resultatet på 18 personer. Hemtjänsten har i år påbörjat arbetet med översyn av hur insatserna planeras ut i syfte att få en mer likartad planering och en samordning av insatserna.

Antalet brukare som har önskat att trygghetsbesök verkställs med hjälp av trygghetskamera är vid jämförelse med 2020 några fler, men här behövs ett fortsatt aktivt arbete när det gäller att informera om möjligheten.

Antalet läkemedelsrobotar fortsätter att öka och Arvika har flest läkemedelsrobotar per invånare i hela Sverige.

Utskottet Vård och omsorg

Beslutet skickas till

Verksamhetschef vård och omsorg

Utskottet Vård och omsorg

Paragraf 64

Dnr

Hjälpmedelnsämnden - välfärdsteknik, två ställningstagande

Beslut

Ärendet utgår.

Utskottet Vård och omsorg

Paragraf 65

Dnr

Information om satsningen på utvecklande ledarskap

Beslut

Utskottet Vård och omsorg tar del av informationen.

Sammanfattning

Verksamhetschef Eva Nilsson informerar om att alla chefer i koncernen ska utbildas i indirekt- och utvecklande ledarskap. Först ut är vård och omsorg.

Indirekt ledarskap handlar om att leda via/genom andra chefer, medan utvecklande ledarskap handlar om att kunna reflektera över och medvetet utveckla sina dagliga ledarhandlingar, med hjälp av modellen, i syfte att bättre utveckla medarbetarna för att på sikt nå en högre effektivitet.

Ledarskap handlar om motivation, potential, samt att vara ett föredöme som är autentiskt och som tar ansvar. Det handlar också om att visa personlig omtanke genom att ge stöd men också om att konfrontera, inspirera, motivera, samt uppmuntra till delaktighet.

Beslutsunderlag

Eva Nilssons information den 16 december 2021

Paragraf 66

Dnr KS/2021:9

Anmälningssärenden

Beslut

Utskottet Vård och omsorg tar del av informationen.

Sammanfattning

En lista med anmälningssärenden till utskottet presenteras.

Utskottet Vård och omsorg

Paragraf 67

Dnr

Ändrat datum för utskottets sammanträde i mars

Beslut

Utskottet Vård och omsorg beslutar att flytta sammanträdet den 24 mars till den 23 mars och då också avsätta en heldag för sammanträdet.

Sammanfattning

Utskottet Vård och omsorg behöver ändra datum för sammanträdet den 24 mars 2022, då mötet krockar med budgetberedningens möte.

Förslag på nytt datum är onsdagen den 23 mars. Det föreslås också att man då avsätter en heldag för utskottets sammanträde.