

Plats och tid	Digitalt sammanträde, Arvika, Tisdagen den 7 september 2021, klockan 08:30 – 11:00
Beslutade ledamöter	Peter Söderström (S), ordförande Henrik Axelsson (S), 1:e vice ordförande Kristina Bengtsson Nilsson (M), 2:e vice ordförande Jonas Ås (S) Alina Koltsova (MP) Anders Bergfjord (C) Gösta Frödin (L)
Övriga närvarande	Hans Karlsson, kommundirektör Anna Wikstrand, bitr. kommundirektör Andreas Solin, personalchef, §129 Mattias Thorängen, sekreterare
Justerare Justerings plats och tid Paragrafer	Jonas Ås (S) Kommunledningsstabens kansli den 8 september 2021 §129 - §137
Sekreterare	<hr/> Mattias Thorängen
Ordförande	<hr/> Peter Söderström (S)
Justerare	<hr/> Jonas Ås (S)

ANSLAGSBEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ
Sammanträdesdatum
Datum då anslaget sätts upp
Datum då anslaget tas ned

Kommunledningsutskottet
2021-09-07
2021-09-09
2021-09-30

Förvaringsplats för protokollet

Närarkivet

Underskrift

Mattias Thorängen

Innehåll

Ärende	Sida
Motion om meddelarfrihet i Arvika kommun	3
Motion om Rättviksmodellen.....	4
Motion om utbildningssatsning mot våld i nära relationer	6
Motion om att säkerställa en tydlig ledning och styrning av överförmyndarverksamheten.....	8
Serviceplan för Arvika kommun	10
Karlstads kommun - revidering av reglemente och samverkansavtal den gemensamma drifts-och servicenämnden	11
Region Värmland, RUN/210319 - Framtida etableringsfunktion i Värmland.....	12
Uppdrag att analysera eventuella behov av ändringar av den politiska organisationen inför ny mandatperiod.....	15
Uppdrag parkeringar magasinsgatan	16

Kommunledningsutskottet

Paragraf 129

Dnr KS/2020:1203

Motion om meddelarfrihet i Arvika kommun

Förslag till nästa instans

Kommunfullmäktige beslutar att Kommunförvaltningen ges i uppdrag att utreda organisation och resursbehov för införande av en visselblåsarfunktion, gärna i samverkan med andra kommuner.

Motionen är bifallen.

Sammanfattning

Moderaterna genom Henrik Samuelsson och Kristina Bengtsson Nilsson föreslår i motion att det införs ett anonymt system för visselblåsare för anställda i Arvika kommun.

En utgångspunkt för en välmående organisation är att klimatet och kulturen hos medarbetarna är tillåtande och att svåra dilemman diskuteras och att eventuella missförhållanden är en del av diskussionen. Till detta kopplas regelverk, behörighetsnivåer, internkontroll mm som har sin grund i de risk- och sårbarhetsanalyser som finns etablerade i kommunen. Arvika kommun använder dessa verktyg vilket bidrar till en god arbetsmiljö.

I nuläget är det frivilligt att införa en särskild rapporteringskanal för anställda som vill anmäla missförhållanden. Det stöd som finns är grundlagens regler om meddelarskydd, meddelarfrihet och efterforskningsförbud. Meddelarfrihet innebär att det är fritt att lämna uppgifter för publicering i tryckt skrift. Den är i sig inskränkt vad avser brott mot rikets säkerhet och uppsåtligt oriktigt utlämnande av hemlig handling. I lag (2016:749) om särskilt skydd för repressalier för arbetstagare som slår larm om missförhållanden ges anställda rätt till skadestånd om de utsätts för vissa repressalier.

Regeringen har under våren 2021 fattat beslut om en proposition om genomförande av EU:s visselblåsardirektiv. Skyddet för den som larmar om missförhållanden på sin arbetsplats ska stärkas. Gäller både privat och offentlig sektor och ersätter dagens visselblåsarlag. Verksamheter med 50 arbetstagare och fler blir skyldiga att införa en intern rapporteringskanal så att arbetstagare kan slå larm. Den nya lagen beräknas träda i kraft den 17 december 2021.

En organisation för rapportering behöver tillskapas och möjligheten till samverkan med en eller flera kommuner behöver utredas.

Beslutsunderlag

Kommunledningsstabens tjänsteskrivelse den 15 juni 2021

Motion om meddelarfrihet i Arvika kommun den 29 december 2021

Kommunfullmäktiges protokoll den 25 januari 2021, §10

Kommunledningsutskottet

Paragraf 130

Dnr KS/2021:477

Motion om Rättviksmodellen

Kommunledningsutskottets beslut

Kommunledningsutskottet beslutar att bordlägga ärendet till kommande sammanträde och att bjuda in miljöchef Catarina Bernau för att informera om ärendet.

Sammanfattning

Centerpartiet har genom Mona Smedman lämnat in en motion till kommunfullmäktige med begäran om att den så kallade rättviksmodellen ska införas när det gäller all myndighetsutövning inom Arvika kommun. Motionen har remitterats till miljöstaben som svarar på den inom sina arbetsområden – miljö- och hälsoskydd och livsmedelskontroll.

Taxan inom miljöbalkens område ändrades senast den 14 december 2020 av kommunfullmäktige. Den anpassades då till SKR:s förslag till taxebestämmelser som innebär en möjlighet till likartad taxa för miljö- och hälsoskyddstillsyn i landets kommuner och även till länsstyrelsernas uttag av tillsynstimmar på B-anläggningar (tillståndspliktiga miljöfarliga verksamheter). Huvuddelen av de miljöfarliga verksamheterna inom Arvika kommun är U-verksamheter som i stort sett alltid efterdebiteras.

Efterdebitering för livsmedelskontroll har sedan den 1 april i år blivit tillåten efter en ändring i lagstiftningen. Övergångsbestämmelser ger dock möjlighet till årsdebitering fram till och med år 2023. Livsmedelsverket och SKR arbetar för närvarande med en anpassning av vägledning för riskklassning och debitering samt ett taxeförslag varför det finns anledning att avvakta med ändringar i livsmedelstaxan.

När det gäller en annan del av rättviksmodellen – att tillsynsmyndigheten efter första inspektionen inte ska vidta förelägganden eller förelägganden med vite – kan nämnas att detta sätt tillämpas i stor utsträckning redan idag av miljöstaben. Det behöver dock i sammanhanget sägas att om det gäller allvarliga överträdelser av lagstiftningen kan det krävas omgående beslut om föreläggande. Det är även en fråga om rättssäkerhet eftersom krav på åtgärder ska kunna överklagas.

Beslutsunderlag

Myndighetsstabens tjänsteskrivelse den 24 augusti 2021

Motion om Rättviksmodellen den 28 april 2021

Kommunfullmäktiges protokoll den 26 april 2021, §73

Bedömning

Taxan för livsmedel behöver ses över utifrån ny lagstiftning men eftersom Livsmedelsverket och SKR för närvarande arbetar med en anpassning av vägledning för riskklassning och debitering samt ett taxeförslag bedömer miljöstaben att det finns anledning att avvakta med ändringar i livsmedelstaxan tills dessa underlag finns på plats.

Kommunledningsutskottet

Även när det gäller taxan för tillsyn enligt miljöbalken bedöms det som lämpligt att avvakta med ändringar eftersom den utarbetats efter en ny modell från SKR och det är första året som den används i Arvika kommun.

Det är viktigt att taxor för kontroll och annan tillsyn arbetas fram enligt samma principer i hela landet så att de i grunden blir så likartade som möjligt i alla kommuner. Kostnaden per timme varierar dock alltid något eftersom kommunernas kostnader varierar.

När Rättviks kommun införde efterdebitering inom livsmedelskontrollen var detta inte lagenligt. Enligt 1 st 3 § förordning (2006:1166) om avgifter för offentlig kontroll av livsmedel som då gällde, skulle en kontrollmyndighets kostnader för offentlig kontroll enligt 1 § livsmedelslagen täckas av en årlig avgift. I 3 st samma paragraf stod följande: "Bestämmelserna i första stycket innefattar skyldighet för en kommun att ta ut en årlig avgift för att täcka kommunens kostnader för offentlig kontroll."

Den 4 mars 2021 beslutade regeringen om en ny förordning (2021:176), med övergångsbestämmelser, vilken trädde i kraft den 1 april. I den är kravet på kommunen borttaget om att fakturera livsmedelsverksamheterna en årlig avgift i förskott. Istället sägs att: "Kontrollmyndigheten ska debitera avgifter för offentlig kontroll och sådan annan verksamhet som hänger samman med kontrollen efter det att kontrollen utförts".

Som övergångsbestämmelser sägs bland annat att bestämmelser om årlig avgift och debitering i förskott får tillämpas till utgången av år 2023.

Kommunledningsutskottet

Paragraf 131

Dnr KS/2021:452

Motion om utbildningsinsats mot våld i nära relationer

Förslag till nästa instans

Kommunfullmäktige beslutar att motionens första att-sats, avseende att Arvika kommun arrangerar så att samtliga anställda kan ta del av en introduktionskurs om mäns våld mot kvinnor och våld i nära relationer, skall bifallas.

Kommunfullmäktige beslutar att motionens andra att-sats, avseende att Arvika kommun genomför särskilda utbildningsinsatser mot unga, skall anses besvarad.

Sammanfattning

Zara Hedelin (V) m.fl. inkommer med en motion om att Arvika kommun arrangerar så att samtliga anställda kan ta del av en introduktionskurs om mäns våld mot kvinnor och våld i nära relationer, samt att Arvika kommun genomför särskilda utbildningsinsatser mot unga, där unga ges kunskap kring t.ex. samtyckeslagen men också olika instanser i samhället som kan hjälpa både tjejer och killar.

I Kommunfullmäktige den 28 juni 2021, § 106 Strategisk plan och budget, beslutades att ett mål i strategisk plan ska vara att Arvika kommun ska arbeta förebyggande för att förhindra mäns våld mot kvinnor och våld i nära relation. Under de närmsta tre åren ska alla medarbetare i kommunkoncernen genomföra en webbkurs om våld.

Beslutsunderlag

Zara Hedelins m.fl. (V) motion den 26 april 2021

Kommunfullmäktiges beslut KF § 71 den 26 maj 2021

Lärande och stöds tjänsteskrivelse den 10 maj 2021

Bedömning

Våld mot närstående är ett av våra mest allvarliga folkhälsoproblem. Försäkringskassan har identifierat det som en av de viktigaste frågorna för kommunerna i landet att jobba med. Här finns ett stort mörkertal, bara 20-25 procent av allt våld anmäls.

Våld mot närstående har blivit ett större problem under pandemin. I Rapporten Skuggpandemin. Betydligt fler utsatt för våld i hemmet under 2020 som organisationen Huskurage gett ut under våren 2021 presenteras en sammanställning av vad myndigheter och organisationer som arbetar med frågan om mäns våld mot kvinnor, och våld mot närstående, rapporterat om i samband med pandemin. Det som går att uttyda ur statistiken är att det 2020 anmäldes 16 461 misshandelsfall mot kvinna i en närstående relation. 2019 var det 14 261 anmälningar. Det innebär en ökning på 15,4 procent mellan åren 2019 och 2020.

Att vara utsatt för våld i nära relation, eller att ha bevittnat våld som barn eller själv varit utsatt som barn, ger nedsatt arbetsförmåga och leder många gånger till psykisk ohälsa. Arvika kommun har höga

Kommunledningsutskottet

sjuktal, framför allt bland kvinnor. Att utbilda både chefer och medarbetare i att se signaler och våga prata om frågan är viktigt.

I Kommunfullmäktige den 28 juni 2021, § 106 Strategisk plan och budget, beslutades att ett mål i strategisk plan ska vara att Arvika kommun ska arbeta förebyggande för att förhindra mäns våld mot kvinnor och våld i nära relation. Under de närmaste tre åren ska alla medarbetare i kommunkoncernen ha genomfört en webbkurs om våld som genomförs av Nationellt centrum för kvinnofrid (NCK) vid Uppsala universitet. NCK har regeringens uppdrag att höja kunskapen nationellt, om våld i nära relation.

Inom Lärande och stöd, Individ- och familjeomsorgen pågår utbildning inom området våld i nära relation både via NCK och andra utbildningar.

Barnafrid är ett nationellt kunskapscentrum vid Linköpings universitet som har ett regeringsuppdrag att sprida kunskap om våld och andra övergrepp mot barn. Ifo har två utbildare som genomför Barnafrids basprogram. Det är två halvdagar med utbildare vilket kompletteras med webbutbildning en halvdag. All personal inom IFO ska genomgå denna.

FREDA är en standardiserad bedömningsmetod att använda i arbetet mot våld i nära relation. Både att upptäcka våld och att bedöma behov av skydd och stöd i arbetet med personer som utsätts för våld i nära relation. Socialstyrelsen har tagit fram FREDA efter ett uppdrag från regeringen. Ifo har utbildare i FREDA och genomför löpande utbildning vid några tillfällen per år. All personal inom IFO ska genomgå denna.

Från och med den 1 augusti 2021 kommer det åligga socialnämnden att ansvara för arbetet med våldsutövare, vilket regleras i 5 kap. 11 a § SoL:

”Till socialnämndens uppgifter hör att verka för att den som utsätter eller har utsatt närstående för våld eller andra övergrepp ska ändra sitt beteende. När socialnämnden fullgör uppgiften ska nämnden särskilt beakta säkerheten för den som utsätts eller har utsatts för våld eller andra övergrepp och dennes närstående.”

Utifrån detta kommer den personal inom ifo som arbetar med insatser att behöva ytterligare utbildning utöver dessa tre delar.

SKR har under 2021 till 2023 en kvinnofridsatsning som riktar sig till socialtjänst, HSL, skola och arbetsgivare i kommuner och regioner. På SKR:s hemsida finns ett kunskapsstöd för chefer. Där finns också material att använda på APT.

Den första juli 2018 fick Sverige en samtyckeslag. Det är en modernisering av sexualbrottslagstiftningen som gör det tydligt att varje människa har en ovillkorlig rätt till personlig och sexuell integritet. För att lagen ska få effekt krävs det att alla förstår vad samtycke är och vad det innebär att praktisera samtycke i vardagen. En viktig del i det arbetet är den nya läroplansändringen i kunskapsområdet som idag kallas sex och samlevnad. Det nya namnet blir sexualitet, samtycke och relationer. Beslutet gäller alla skolformer och förändringarna ska tillämpas från höstterminen 2022. Så även i Arvika.

Kommunledningsutskottet

Paragraf 132

Dnr KS/2020:568

Motion om att säkerställa en tydlig ledning och styrning av överförmyndarverksamheten

Förslag till nästa instans

Kommunfullmäktige styr överförmyndarnämndens åtagande via reglemente och nämnden har upprättat delegationsordning som anger ram för hur beslut fattas och på vilken nivå. Verksamhetsplan(nämndplan) med mål finns och inom förvaltningen är organisation, ekonomi, HR, styrning och ledning tydligt definierade. Budget- och uppföljningsprocessen leds av budgetberedning och kommunstyrelse inför fullmäktigebeslut och där är både förtroendevalda från nämnden och berörda tjänstepersoner delaktiga. Fullmäktige delar överförmyndarnämndens bedömning att en organisation där verksamheten inordnas under nämnden i nuläget inte har några effekter på verksamheter. En framtid möjlighet är en återgång till den nämndorganisation som fanns före 2007 och som i så fall berör hela nämndstrukturen och en uppdelning av förvaltningen.

Motionen avslås.

Sammanfattning

Kommunfullmäktige behandlade den 10 maj 2021 svar på motion från Moderater, Kristdemokrater och Liberaler om ledning och styrning av överförmyndarverksamheten. Fullmäktige beslutade återremittera ärendet, s k minoritetsåterremiss och Moderaterna inkom med en motivering/yrkande att svaret inte svarar upp mot motionens intention.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse den 29 januari 2021 och tjänsteskrivelse den 17 augusti 2021
Motion den 8 maj 2020
Kommunfullmäktiges protokoll den 26 april 2021, §60

Bedömning

Det svar som utformats i tidigare tjänsteskrivelse utgår från partiernas attsats i motionen.

Punkt 1 i attsats: Att överförmyndarnämnden inordnas direkt underställd överförmyndarnämnden och leds av verksamhetschef.

Svar: Kommunens organisering framgår av tjänsteskrivelse. All personal finns inom förvaltningen och har uppdrag riktade till olika delar av den politiska organisationen.

Punkt 2 i attsats: Att överförmyndarnämnden ges ett tydligt uppdrag av kommunfullmäktige att i nämndplan eller motsvarande formulera nämndens uppdrag till kommunstyrelsen och dess förvaltning samt vilka mål som ska uppnås.

Svar Attsatsen är inte helt enkel att tolka och i tjänsteskrivelsen har ett svar formulerats utifrån en tolkning av attsatsen. Fullmäktige fastställer både politisk organisation och förvaltningsorganisation.

Kommunledningsutskottet

Fullmäktige fastställer reglementen och strategisk plan. Kommunstyrelsen har uppsiktsplikt. Förvaltningen arbetar i processer, HR, arbetsmiljö, budget. Se tidigare svar i tjänsteskrivelse.

Punkt 3 i attsats: Att i de fall utredningen finner andra möjligheter att uppnå tydlighet i ansvarsförhållanden samt ledning och styrning dessa redovisas.

Svar: I tjänsteskrivelsen redovisas organisation, ledning/styrning, lagstiftning, processer, tillsyn. Nuvarande organisation tillgodoser tydlighet i ansvarsfördelning och att ledning och styrning säkerställs.

I sitt yrkande om återremiss tar M upp:

Punkt 1: Hur säkerställer kommunstyrelsen att överförmyndarkansliets sakkunskap och bemanning löpande värderas och är ändamålsenligt dimensionerad när beslut tas kring resurser och kompetens?

Svar: Dessa frågor hanteras i våra HR- och budgetprocesser, exempelvis kravspecifikationer vid rekrytering, utvecklingsamtal, säkerställa löpande kompetensbehov och chefsuppdrag. I samband med informationstillfällen, budgetprocesser och uppföljningsprocesser så har kommunstyrelsen insyn och delaktighet.

Punkt 2: Nämnden tar fram en verksamhetsplan. När och på vilket sätt beslutar kommunstyrelsen att acceptera uppdraget?

Svar: Här är en tolkning av frågan. Antagligen avses kommunstyrelsens beredning av strategisk plan (överförmyndarnämnden) och beslut om verksamhetsplan för Kommunledningsstaben, där både nämndens behov och personalbehoven säkerställs. I övrigt styr fullmäktiges reglemente som ger nämnden uppdrag att hantera den lagstiftning som rör nämndens ansvarsområde.

Punkt 3: Nämndens målsättningar ska verkställas inom kommunstyrelsens ansvar för drift. Vilket ansvar har kommunstyrelsen om uppsatta målsättningar inte infrias och vilket ansvar har nämnden?

Svar: Nämndens mål följs upp i delårsrapport och årsredovisning och fullmäktige beslutar. Till dessa dokument rapporterar både Kommunledningsstaben och nämnden sina resultat. Kommunstyrelsen bereder både Kommunledningsstabens resultat och överförmyndarnämndens resultat och ytterst har fullmäktige ansvaret.

Punkt 4: Om nämnden är ansvarig för måluppfyllelse vilket inflytande har då nämnden för att kunna påverka måluppfyllelsen.

Svar: Nämnden arbetar fram sina mål och har fullt inflytande i arbetet och fullmäktige fastställer målen. I budgetprocessen framför nämnden sina behov och där har Kommunledningsstaben dialog och samma möjlighet att redovisa personalbehov. Kommunstyrelsen bereder fullmäktiges beslut både vad avser verksamhetsplaner, strategisk plan och årsredovisning.

Punkt 5: Finns andra aspekter och åtgärder som skulle kunna öka transparensen och tydligheten.

Svar: Exempel på sådana åtgärder kan vara ökad dialog mellan kommunstyrelsen och nämnderna

I övrigt hänvisas till förslag till beslut i tjänsteskrivelse den 29 januari 2021.

Kommunledningsutskottet

Paragraf 133

Dnr KS/2021:523

Serviceplan för Arvika kommun

Förslag till nästa instans

Kommunfullmäktige antar framtaget förslag till serviceplan för Arvika kommun.

Sammanfattning

I enlighet med riktlinjer för RSP – Regionala Serviceprogrammet - har en serviceplan för Arvika kommun tagits fram. Denna serviceplan ersätter varuförsörjningsplanen från 2013.

Det regionala serviceprogrammet rör kommersiell service och omfattar idag dagligvaror, drivmedel, post- och pakettjänster, apotekstjänster och betaltjänster. Sedan 2019 ansvarar Region Värmland för RSP. Syftet med RSP är ett tillväxtmotiv. Grundläggande service är en förutsättning för jobb och tillväxt i hela landet. Kommersiell och offentlig service har stor betydelse för att skapa miljöer där det är attraktivt att bo och arbeta, starta och driva företag samt turista. Målgrupperna för serviceplanen är boende, företag, föreningar och besökare. Flera olika stödformer styrs av RSP bl a investeringsstöd för kommersiell service, särskilt driftstöd för dagligvarubutiker, servicebidrag, hemsändningsbidrag, rådgivningsinsatser, stöd för betaltjänstombud, utvecklingsprojekt inom Lokala servicelösningar och utvecklingsprojekt inom betaltjänstområdet.

Den framtagna serviceplanen ger en nulägesbeskrivning av hur kommersiell och offentlig service på landsbygden ser ut idag och ska ligga till grund för arbete för att bibehålla befintlig service men också för att utveckla och förbättra service på landsbygden. Serviceplanen ska ses som ett levande dokument som löpande uppdateras och förbättras i enlighet med uppdateringar inom det regionala serviceprogrammet.

Beslutsunderlag

Kommunledningsstabens tjänsteskrivelse den 17 maj 2021

Serviceplan för Arvika kommun

Kommunfullmäktiges protokoll den 28 juni 2021, §116

Bedömning

Kommunens varuförsörjningsplan, antagen av Kommunfullmäktige år 2013, behöver aktualiseras enligt riktlinjerna i Regionala Serviceprogrammet, RSP.

Kommunledningsutskottet

Paragraf 134

Dnr KS/2021:678

Karlstads kommun - revidering av reglemente och samverkansavtal den gemensamma drifts-och servicenämnden

Förslag till nästa instans

Kommunfullmäktige beslutar att:

- 1) Förslag till reviderat reglemente för gemensam drifts- och servicenämnd godkänns och gäller från 1 januari 2022.
- 2) Förslag till reviderat avtal för samverkan för drifts- och servicenämnd godkänns och gäller från 1 januari 2022.
- 3) Förslag till en ökning av medlemsavgiften med 10 000 kronor till 76 500 kronor för respektive part godkänns och gäller från den 1 januari 2022. Medlemsavgiften räknas upp med årligt index enligt reglemente och avtal för samverkan. Kostnadsökningen finansieras inom Kommunledningens ram.

Sammanfattning

Den gemensamma drifts-och servicenämndens reglemente och samverkansavtal har reviderats mot bakgrund av namnbyte för en av parterna samt att mindre justeringar har gjorts i syfte att säkra att nämnden kan åta sig uppdrag utifrån den samtid den agerar i. Mot bakgrund av detta behöver varje part i den gemensamma nämnden fatta beslut om nytt reglemente och samverkansavtal för nämnden. Beslut ska fattas av respektive parts fullmäktige. Den gemensamma drifts-och servicenämnden har fått information om föreslagna justeringar i reglemente och avtal för samverkan.

Beslutsunderlag

Kommunledningsstabens tjänsteskrivelse den 16 juli 2021

Karlstad kommuns tjänsteskrivelse den 19 maj 2021

DSN Bakgrund och revidering

Förslag till reviderat reglemente

Förslag till reviderat avtal för samverkan

Bedömning

Nämnden finansieras genom en medlemsavgift som år 2021 uppgår till 66 500 kr/år och part. Medlemsavgiften säkerställer att nämnden har en fungerande administration, kan genomföra samordning av avtal och ta ett processledande ansvar. Den täcker personalkostnader för koordinator, ekonomikompetens och nämndadministration samt dataskyddsombud. För att säkra att nämnden kan ta in externt konsultationsstöd vid behov eller för att tillföra ytterligare personella resurser för att öka framdriften i samverkansfrågor finns skäl att höja respektive parts medlemsavgift

Kommunledningsutskottet

Paragraf 135

Dnr KS/2021:701

Region Värmland, RUN/210319 - Framtida etableringsfunktion i Värmland

Förslag till nästa instans

Kommunstyrelsen beslutar att:

1. Arvika kommun ställer sig bakom att Region Värmland tillsammans med länets kommuner, tar fram förslag till samverkansavtal, organisation och arbetsformer för en gemensam etableringsfunktion i Värmland
2. Förslag till samverkansavtal, organisation och arbetsformer ska baseras på genomförd utredning samt bärande principer i tjänsteskrivelsen
3. Etableringsfunktionen ska finansieras genom en årlig kostnad för samtliga parter med en indikativ nivå på 10 SEK per invånare
4. Samverkansavtalet ska beslutas av respektive ingående part

Sammanfattning

För att säkerställa tillväxt och arbetstillfällen behöver Värmland företagsetableringar. Under ett antal år har Business Värmland drivit ett gemensamt etableringsarbete i Värmland som ett projekt under Karlstad Innovation Park vilket finansierats genom Regionalfonden (ERUF) via Tillväxtverket med medfinansiering av Region Värmland. Projektet avslutas vid halvårsskiftet 2021. Med anledning av att det pågående etableringsarbetet avslutas måste vi i Värmland ta ställning till om vi vill skapa en ny gemensam etableringsfunktion. En regional etableringsfunktion är en förutsättning för fortsatt samarbete med Business Sweden. Business Sweden marknadsför Sverige till utländska företagsetableringar och arbetar med regioner, inte med enskilda kommuner.

Ambitionen är att etableringsfunktionen ska vara i drift från och med den 1 januari 2022 och ta vid det arbete som Business Värmland drivit fram till halvårsskiftet 2021. För att möjliggöra detta krävs att parterna fattar inriktningsbeslut om att ta fram samverkansavtal under tredje kvartalet 2021. Samverkansavtalet kommer arbetas fram och förankras under tredje och fjärde kvartalet 2021 för beslut hos respektive part sista kvartalet 2021.

Beslutsunderlag

Rapport - Etableringsfunktion Värmland den 5 februari 2021

Inriktningsbeslut – Etableringsfunktion i Värmland den 18 juni 2021

Kommunledningsstabens tjänsteskrivelse den 27 augusti 2021

Bedömning

Företagsetableringar är en förutsättning för att säkerställa tillväxt och arbetstillfällen. Business Värmland har under flertalet år drivit ett för Värmland gemensamt arbete som ett projekt under Karlstad Innovation Park. I samband med att detta projekt avslutas bör en gemensam

Kommunledningsutskottet

etableringsfunktion skapas. En gemensam regional etableringsfunktion är dessutom en förutsättning för ett fortsatt samarbete med Business Sweden.

På uppdrag från Värmlandsrådet fick Kommundirektörerna i Värmland (KDN) i uppdrag att se över hur en ny etableringsfunktion skulle kunna utformas. Utredningen pågick under hösten 2020 och redovisades till Värmlandsrådet under våren 2021. Arbetet har skett i nära samarbete med Näringslivsansvariga i Värmland (NAV), KDN samt representanter från Region Värmland (regiondirektör och biträdande regiondirektör). Rapporten landade i ett förslag om att skapa en gemensam etableringsfunktion i Värmland, genom att avtalsamverka med hemvist inom Region Värmlands organisation och med gemensam finansiering.

En länsgemensam etableringsfunktion förväntas samordna ett proaktivt investerings- och etableringsarbete. Verksamheten ska ses som regional företrädare kring investeringsfrämjande åtgärder och ha ett nära samarbete med Business Sweden.

En gemensam etableringsfunktion kan organiseras på olika sätt – bolag kommunalförbund och avtalsamverka. I framtagna rapport framgår att ett kommunalförbund skulle innebära ett alltför stort överbyggnad för endast en uppgift och bedömdes inte vara en lämplig organisationsform. Ett äga ett kommungemensamt bolag kan skapa otydligheter vad gäller styrning, delaktighet och skapa avstånd till parternas ordinarie näringslivsarbete. Därför föreslås att det gemensamma etableringsarbetet ska organiseras genom avtalsamverka. Avtalet ska bland annat säkerställa:

- att alla kommuner och regionen deltar på lika villkor
- att alla blir delaktiga i styrningen av organisationen
- att alla avtalsparter delar i styrningen genom en styrgrupp

För att skapa transparens och delaktighet för etableringsfunktionens arbete ska dess styrgrupp bestå av länets kommunstyrelseordföranden samt regionstyrelsens ordförande. Konsensusbeslut i styrgruppen är en förutsättning. Styrgruppen beslutar om principiella och övergripande ärenden som exempelvis budget och verksamhetsplan. Arbetet inom den gemensamma etableringsfunktionen behöver bedrivas av en grupp personer för att inte vara alltför sårbart ur ett långsiktigt perspektiv. Utöver anställd personal kommer etableringsfunktionen också arbeta med konsulter i varierande utsträckning.

En utpekad hemvist för etableringsfunktionens organisationen krävs. De tjänstepersoner som ska arbeta i organisationen får en anställningsmyndighet och en arbetsplats hos någon av avtalsparterna. Region Värmland föreslås vara värdorganisation. Ambitionen är att etableringsfunktionen placeras inom ramen för Region Värmlands regionala utvecklingsverksamhet.

Ett antal olika nätverk och samarbeten som aktivt arbetar med förbättringsarbete, omvärldsbevakning, kompetensförsörjning e.tc. finns redan idag i Värmland. Från och med 1 januari 2019 finns även den gemensamma samverkansplattformen Värmlandsrådet. För att skapa tydlighet bör det samverkansavtal som ska reglera etableringsfunktionen innehålla information om dess roll i förhållande till andra etablerade samverkansfunktioner.

Bärande principer

I rapporten lyfts ett antal frågeställningar och för det fortsatta arbetet har nedanstående principer utformats. Principerna bedöms kunna ge en god vägledning för utformning av förslag till samverkansavtal, organisation och arbetsformer för en gemensam etableringsfunktion i Värmland:

Kommunledningsutskottet

- en gemensam etableringsfunktion för Värmland skapas och organiseras genom avtalssamverkan
- Region Värmland ska vara hemvist för etableringsfunktionen
- alla kommuner och regionen deltar på lika villkor (beslutsfattande genom konsensusbeslut)
- alla blir delaktiga i styrningen av organisationen (styrgruppen ska bestå av samtliga kommunstyrelseordföranden samt regionstyrelsens ordförande)
- länets kommundirektörer, regiondirektör, biträdande regiondirektör samt regional utvecklingsdirektör har till styrgruppen en beredande och samordnande roll
- ledningsgruppen för det operativa samarbetet ska utgöras av länets näringslivsansvariga inklusive regionens motsvarighet
- etableringsfunktionen ska finansieras genom en årlig kostnad för samtliga parter med en indikativ nivå på 10 SEK per invånare. Beloppet beslutas om i samband med beslut om samverkansavtal
- kostnaderna för etableringsfunktionens första år (2022) finansieras av parternas gemensamma resurser
- Deltagandet i det gemensamma arbetet ska vara långsiktigt

Kommunledningsutskottet

Paragraf 136

Dnr KS/2021:738

Uppdrag att analysera eventuella behov av ändringar av den politiska organisationen inför ny mandatperiod

Förslag till nästa instans

Kommunfullmäktige beslutar att Kommunstyrelsens presidium, fullmäktiges ordförande (ordförande i gruppen) samt gruppledare bildar en parlamentarisk grupp.

Uppdraget är:

Att närmare analysera behov av förändringar vad avser antal ordinarie och ersättare i nämnder/styrelse/bolagsstyrelser och vid behov lägga fram förslag.

Att närmare analysera hur beslut fattas inom ramen för Socialtjänstlag, Lag om vård av unga och Lag om vård av missbrukare och vid behov lägga fram förslag.

Att närmare analysera behov av ändringar inom ramen för bolagskoncernen.

Gruppen ska redovisa sitt arbete senast 31 mars 2022.

Sammanfattning

Till den politiska organisationen ska nästa år väljas både nya och erfarna förtroendevalda som då väljs för fyra år framåt. Inför partiernas arbete och inför valberedningen och kommunfullmäktiges arbete bör en analys genomföras om det finns behov av förändringar i den politiska organisationen.

Kommunstyrelsens presidium och fullmäktiges ordförande (ordförande i gruppen) föreslås bilda en parlamentarisk grupp tillsammans med gruppledarna för respektive parti. Förvaltningen ger administrativt stöd.

Förslag till uppdrag:

Att närmare analysera behov av förändringar vad avser antal ordinarie och ersättare i nämnder/styrelse och vid behov lägga fram förslag.

Att närmare analysera hur beslut fattas inom ramen för Socialtjänstlag, Lag om vård av unga och Lag om vård av missbrukare och vid behov lägga fram förslag.

Att närmare analysera behov av ändringar inom ramen för bolagskoncernen.

Beslutsunderlag

Kommunförvaltningens tjänsteskrivelse den 1 september 2021

Kommunledningsutskottet

Paragraf 137

Dnr KS/2021:2

Uppdrag parkeringar magasinsgatan

Kommunledningsutskottets beslut

Kommunledningsutskottet tar del informationen och lägger den med godkännande till handlingarna.

Sammanfattning

I samband med etableringen av Minnebergsskolan så har parkeringsbehovet utretts. Det kommer att finnas 101 parkeringsplatser i skolans närområde. Dessutom finns ett större antal tillgängliga platser, inom ca tio minuters gångavstånd.

Då det i skolans närområde finns ett flera offentliga lokaler, såsom t ex Sim- och sporthallen, Solbergagymnasiet och Trefaldighetskyrkan, så behöver tillgången till ytterligare parkeringsplatser säkerställas.

Därför har kommunstyrelsens ordförande Peter Söderström (S) uppdragit åt kommundirektören, att utreda förutsättningarna för att tillföra ytterligare parkeringsplatser, där möjligheten till fler platser omedelbart väster om Simhallen skall utredas.