

Plats och tid

Digitalt sammanträde, samordning från lokalen Krukmakarn Arvika
Näringslivscentrum kl 19:00 - 23:45

Övriga närvarande

Hans Karlsson, kommundirektör
Aina Wåhlund, revisor
Jan Nordenberg § 145

Justerare
Justerings plats och tid
Paragrafer

Zara Hedelin (V) och Henrik Samuelsson (M)
Kommunledningsstabens kansli den 6 oktober 2021
§144 - §177

Sekreterare

Mia Nilsson

Ordförande

Lars-Ove Jansson (S)

Justerare

Zara Hedelin (V)

Justerare

Henrik Samuelsson (M)

ANSLAGSBEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ
Sammanträdesdatum
Datum då anslaget sätts upp
Datum då anslaget tas ned

Kommunfullmäktige
2021-09-27
2021-10-07
2021-10-29

Förvaringsplats för protokollet

Närarkivet

Underskrift

Mia Nilsson

Lars-Ove Jansson (S), ordförande
Mona Smedman (C), 1:e vice ordförande
Sara Andersson (S), 2:e vice ordförande
Peter Söderström (S)
Lisa Levin (S)
Henrik Axelsson (S)
Lena Kandergård (S)
Maryna Bialesta Vilhelm (S)
Jonas Ås (S)
Eva Svensson (S)
Kenneth Johannesson (S)
Eva-Lisa Shala (S)
Kenneth Wåhlund (S)
Håkan Jivesand (S)
Maria Rönnehäll (S)
Raghad Alghanem (S)
Kerstin Svensson (S)
Nils-Gunnar Andersson (S)
Sten Fransson (S)
Kristina Bengtsson Nilsson (M)
Pål Jonsson (M)
Jan Wettmark (M)
Håkan Axelsson (M)
Börje Wahlund (M)
Jan Rülcker (M)
Henrik Samuelsson (M)
Per-Olov Ålander (C)
Camilla Gustafsson (C)
Jina Beri (C)
Ingela Jonsson (C)
Gösta Frödin (L)
Anton Sjöstedt (L)
Zara Hedelin (V)
Alina Koltsova (MP)
Barbara Hinsch (MP)
Anders Skogberg (SD)
Kajsa Antonsson (SD)
Jelena Skogberg (SD)
Eva Nilsson (SD)
Roger Antonsson (SD)
Susanne Engstad Clarke (-)
Frida Hagström (-)
Gerd Karlsson (S) ersätter Jenny Boquist (S)
Leif Hammoud (S) ersätter Linda Hjalmarsson Fjeldstad (S)
Helen Kensby (C) ersättare Anders Bergfjord (C)
Jonny Andersson (M) ersätter Åsa Öberg (M)
Karina Nykvist (V) ersätter Anna-Maria Nykvist (V)
Sebastian Bäckström (M) – ingen ersättare
Patrik Ohlsson (V) – ingen ersättare

Innehåll

Ärende	Sida
Allmänhetens frågestund	5
Föredrag om demokrati	7
Interpellationsdebatt	8
Enkla frågor	9
Motion om kommunens tillgänglighet	14
Motion om etiska riktlinjer	16
Motion om samarbete med föreningar, samfund och kyrkor	18
Motion om meddelarfrihet i Arvika kommun	21
Motion om utbildningsatsning mot våld i nära relationer	23
Motion om att säkerställa en tydlig ledning och styrning av överförmyndarverksamheten	26
Motion om nedtrappning av arbetstid efter en viss ålder och sex timmars arbetsdag med bibehållen lön	29
Medborgarförslag om Pokemon go temapark	32
Medborgarförslag om belysning på Skasåsbron	33
Medborgarförslag om statarlängan på Säterigatan	35
Serviceplan för Arvika kommun	36
Förslag till tomtpriser Prästängen, fastigheterna Nattviolen 3-14	38
Avstyckning och försäljning, del av Arvika Fröbol 2:3	39
Begäran om tilläggsanslag med anledning av utökad satsning gällande tillfälligt statligt stöd till skolväsendet 2021	40
Karlstads kommun - revidering av reglemente och samverkansavtal den gemensamma drifts-och servicenämnden	42
Värmlands läns Vårdförbund - Årsredovisning 2020	44
Uppdrag att analysera eventuella behov av ändringar av den politiska organisationen inför ny mandatperiod	45
Motion om gungor på Sulviksskolan, Kristina Bengtsson Nilsson (M), remiss	47
Motion om idrottsytor, Kristina Bengtsson Nilsson (M), remiss	48
Motion om att utveckla Glaskogens naturreservat, Henrik Samuelsson och Kristina Bengtsson Nilsson (M), remiss	49
Motion om att återinföra trivselkvällarna, Anton Sjöstedt (L), remiss	50
Medborgarförslag om att sätta upp spegel, remiss	51

Kommunfullmäktige

Länsstyrelsen i Värmland, avsägelse av uppdrag som ersättare i Kommunfullmäktige- Cathrine Axelsson (KD), för kännedom	52
Länsstyrelsen i Värmland, ny ersättare för ledamot i Kommunfullmäktige efter Linda Hansen Grundel (S). Ny ersättare är Irene Söderström (S), för kännedom	53
Avsägelse av uppdrag som ledamot i Arvika Teknik AB, Arvika Fjärrvärme AB och Arvika Kraft AB, Kenneth Johannesson (S)	54
Val av ny ersättare i Kommunstyrelsen, Arbetslöshetsnämnden, Civilförsvarsnämnden, Trafiknämnden och Kommunfullmäktiges namnberedning efter Linda Hansen Grundel (S)	55
Motion om att upprätta en båtbuslinje i Arvika kommun, Alina Koltsova (MP), remiss.....	56
Interpellation om personalidén i Arvika kommun, Henrik Samuelsson (M)	57
Motion om enkätundersökning riktad till företagen i Arvika, Anders Skogberg (SD), remiss	58
Interpellation om företagsklimatet, Anders Skogberg (SD)	59

Paragraf 144

Dnr KS/2021:18

Allmänhetens frågestund

Beslut

Frågorna och svaren läggs till handlingarna.

Sammanfattning

Peter Zars inkommer med en allmänhetens fråga. Han undrar hur kommunen tänkte när man öppnade upp Minnebergsskolan för alla elever i coronatider. Han undrar också om det kommer att krävas ett negativt coronatest för de elever som kommer tillbaka efter sjukdom. Frågan ställs till kommunalrådet Peter Söderström (S).

Peter tackar för frågan och svarar att den möjlighet som tidigare fanns för huvudman att besluta om undantagsåtgärder, som till exempel delvis distansundervisning, i syfte att minska trängsel i skolans lokaler har tagits bort. Enligt den nya skrivningen i förordningen får distansundervisning för årskurs 7-9 endast användas om huvudman följer en rekommendation från Folkhälsomyndigheten. Det här innebär att kommunen inte på egen hand har laglig rätt att stänga en skola. Kommunen har heller inte laglig rätt att på egen hand ta beslut om delvis distansundervisning. När det gäller Minnebergsskolan förs en kontinuerlig kontakt med Smittskydd Värmland, så snart vi får ett nytt konstaterat fall av Covid. Skolan följer de rekommendationer som Smittskydd ger. Den bedömning som de har gjort hittills är att vi inte ska stänga ner någon klass och övergå till distansundervisning, men det kan bli aktuellt att låta en klass övergå till distansundervisning under en period. Minnebergsskolan har sedan skolstart haft totalt 12, (11 elever och 1 personal) bekräftade fall till dags dato, de senaste två veckorna har det varit 0 elever och 1 personal. När det gäller den frågan som ställs om skolan kommer kräva negativt coronatest för de elever som kommer tillbaka efter sjukdom, så följs de riktlinjer för skolan som Folkhälsomyndigheten och Smittskydd Värmland ger.

Ing-Marie Albinsson inkommer med en allmänhetens fråga. Hon undrar hur barnomsorgens förskoleplatser kan förbättras, så att barn kan inskolas löpande under årets 12 månader. Som det ser ut nu är inskolningen i förskolan styrd endast till augusti och januari, vilket försvårar återgång till arbete för många som hamnar mellan dessa perioder. Hon undrar också om så kallade omplaceringsköer inom förskolan tillämpas löpande under årets alla månader. Frågorna ställs till ordföranden i utskottet Lärande och stöd Henrik Axelsson (S).

Henrik Axelsson (S) tackar för frågan och svarar att inskolning av barn i förskolan sker under hela året utom i juni och juli. Vårdnadshavarna skriver i sin ansökan vilket datum de önskar, utifrån den tidpunkt då de ska börja arbeta eller studera. Vi försöker alltid att tillmötesgå önskemålet förutsatt att ansökan inkommit i tid.

Kommunen följer skollagen avseende att man ska få plats inom 4 månader efter det att man ställt sitt barn i kö. Barnet ställs i kö till ett skolområde och man försöker i möjligaste mån att ge plats utifrån önskemål.

Kommunfullmäktige

Du ställs inte i kö till en specifik förskola, utan till ett skolområde. Vår ambition är dock att barnet ska få plats så nära sitt hem som möjligt och att syskon ska placeras på samma förskola. Ibland kan dock inte önskemålen uppfyllas, beroende på att det inte finns lediga platser vid den aktuella förskolan. Det finns väldigt sällan ett överskott av platser. Om det inte finns plats på den förskola som man önskar, så ges ett annat erbjudande. Tackar man nej så står man kvar på sin plats i kön. Som svar på Ing-Maries andra fråga så svarar Henrik att man kan ställa sitt barn i omplaceringskö om man inte fått det önskemål man hade från början, eller om man flyttar, alternativt inte trivs på förskolan. Det är främst på höstterminen som omplaceringar görs, eftersom det är då som verksamheten har flest platser att tillgå. Det finns ett barnperspektiv i detta tänk, utifrån att det inte är bra för ett litet barn att flyttas från en förskola till en annan nära inpå att de skolats in. Verksamheten har valt att inte satsa på mobila inskolningsteam, då barnets behov av trygghet och kontinuitet ska skapas under inskolningen och då är det viktigt att den eller de pedagoger som skolar in barnet också finns där när barnet påbörjar sin vistelse "på riktigt". Här är det återigen barnperspektivet man utgår ifrån. Vårt mål och vår ambition, är att ordna en bra verksamhet för barnen så att deras vårdnadshavare känner sig trygga när de lämnar det dyrbaraste de har i vår verksamhet.

Beslutsunderlag

Fråga om Minnebergsskolan från Peter Zars den 1 september 2021

Fråga om barnomsorg från Ing-Marie Albinsson 5 september 2021

Paragraf 145

Dnr

Föredrag om demokrati

Beslut

Kommunfullmäktige tackar Jan Nordenberg för föredraget.

Sammanfattning

Jan Nordenberg håller ett föredrag om demokrati.

Paragraf 146

Dnr KS/2021:20

Interpellationsdebatt

Sammanfattning

Ingen interpellationsdebatt hålls.

Paragraf 147

Dnr KS/2021:19

Enkla frågor

Beslut

Frågorna och svaren läggs till handlingarna.

Sammanfattning

Alina Koltsova (MP) inkommer med en enkel fråga. Hon undrar hur Stiftelsen Glaskogen arbetar för att säkerställa medel för renovering, upprustning och investering i verksamheten. Frågan ställas till ordföranden i Stiftelsen Glaskogen, Nils-Gunnar Andersson (S).

Nils-Gunnar Andersson (S) tackar för frågan och svarar att vi jobbar hela tiden med att försöka öka intäkterna och reducera utgifterna. Det krävs ett bra underhåll för att gästerna ska vara nöjda och för att skogsägarna inte ska vara missnöjda. Vi arbetar för att öka det tillgängliga friluftslivet. Förhoppningsvis så betalar de som besöker Glaskogen för Glaskogenkortet. Stiftelsens intäkter har ökat för varje år, men målet är inte en vinst, utan ett plus minus noll resultat. Överskottet används till investeringar. Coronapandemin ledde till att stiftelsen hamnade i ett ekonomiskt svårt läge och ägarkommunerna och länsstyrelsen betalade den skuld som stiftelsen hade. Det har tagits fram en utvecklingsplan för stiftelsen och en utvecklingsgrupp som arbetar med stöd av Visit Värmland. Investeringsmedel har alltid varit ett bekymmer för stiftelsen och utan Arvika kommuns stöttning hade vi nog varit nära en avveckling av stiftelsen svarar Nils-Gunnar.

Anton Sjöstedt (L) inkommer med en enkel fråga. Han undrar om Arvika kommun kan göra mer för att informera kommuninvånarna om allmänhetens frågestund och medborgarförslag. Det är invånarnas sätt att engagera sig i demokratin och är en viktig påverkansmöjlighet för invånarna och han undrar om de är tillräckligt välkända. Frågan ställs till kommunalrådet Peter Söderström (S).

Peter Söderström (S) tackar för frågan och svarar att man enkelt finner information om allmänhetens frågestund och medborgarförslag på kommunens webbplats. Information om Allmänhetens fråga är även med i Kommunfullmäktiges annons som sätts in i Arvika Nyheter varje månad. Det är alltid bra att som förtroendevald uppmana medborgare att inkomma med allmänhetens fråga och medborgarförslag om de har en fråga som de vill ställa.

De följande tre frågorna besvaras i ett och samma svar från Peter Söderström (S).

Kommunfullmäktige

Håkan Axelsson (M) inkommer med en enkel fråga. Han säger att vi under flera år sett hur Arvika kommun sjunker i Svenskt Näringslivs ranking av det lokala företagsklimatet. I mätningen 2021 närmast kollapsar Arvika kommun när vi sjunker 75 platser från förra året och intar en bottennotering i Värmland och nästan sämst i Sverige. När kommer vi att få se att majoriteten i kommunen inser allvaret och tar verkliga krafttag för att vända utförsåknigen i näringslivsklimatrankingen och kommer det att vidtas några omedelbara åtgärder för att kunna inleda arbete med att förbättra det lokala näringslivsklimatet undrar Håkan.

Gösta Frödin (L) inkommer med en enkel fråga. Han undrar, med anledning av det katastrofala resultatet i årets ranking av det lokala företagsklimatet, vilka åtgärder avser kommunalrådet Peter Söderström (S) att vidta för att stärka företagsklimatet i Arvika.

Susanne Engstad Clarke (-) inkommer med en enkel fråga. Hon undrar om man är på gång med att göra en självkritisk analys på företagslotsen och hur kommer det sig att Arvika kommuns företagsgranskningen är sämst i Värmland och nästan sämst i Sverige.

Peter Söderström (S) tackar för frågorna från Håkan Axelsson, Gösta Frödin och Susanne Engstad Clarke (-) och svarar att vi har alla sett rankningen. Svenskt Näringsliv presenterade resultatet i maj 2021 och redan då visade resultatet för Arvika att vi skulle sjunka i rankningen. Regionchef Anna Hedberg har i tidigare möte med företrädare för kommunen redovisat deras analys och de rekommenderar en ökad dialog med företagen.

Utifrån detta samtal och analys pågår följande:

Kommunledningen gör regelbundna företagsbesök. Det finns datum inbokade för hela hösten och besökslistan fylls på. Det är nu möjligt med fysiska besök igen och besöken som vi hittills har haft har varit intressanta och givande och det har förts en konstruktiv dialog om hur vi tillsammans möter de utmaningar vi ser.

En ny näringslivsstrategi kommer i höst på politikens bord. Framtagandet av strategin sker i dialog med företagen och företagens organisationer. Exempelvis har företagen fått frågan om vad de anser att kommunen ska prioritera. Den här dialogen med företagen lyfts in i strategin. Strategin kommer utgå från kommunens nya vision och den kommer följas av årliga aktivitetsplaner med konkreta åtgärder. Näringslivet deltar även i visionsarbetet. I strategin kommer även nya dialogforum att presenteras, både för företagare och utvecklingsgrupper.

Näringslivslotsen består av biträdande kommundirektör, näringslivsutvecklare, utredningssekreterare, kulturutvecklare, turistchef och centrumutvecklare. Vid behov knyts fler kompetenser till gruppen. Lotsen är en väg in i kommunen för företagen, och den slussar sedan företagen vidare till de verksamheter som de behöver komma i kontakt med. Här prioriteras god samverkan för att möta företagets behov. Det betyder att företagaren inte ska slussas mellan verksamheter, utan den goda samverkan ska givetvis ha som syfte att underlätta dialogen mellan rådgivande delar och myndighetsutövande delar.

Idag så finansierar/medfinansierar Arvika kommun en rad projekt som understödjer näringslivsarbetet. Några exempel är:

Ungt företagande som stöttas med 130 tkr/år, Arvika-Eda Nyföretagarcentrum, 150 tkr/år plus lokal, Aktiva Arvika, 700 tkr/år och Växtlust Leader, 483 tkr/år. Utöver detta medfinansierar kommunen de större klustren i regionen och vi samverkar med dem i olika projekt. Kommunen deltar också i EU-projekt riktade till näringslivet, ett exempelvis är Westra Wermlands Export, som också Westra Wemlands Sparbank, Säffle och Årjängs kommuner deltar i. Projektet pågår under tre år och riktar sig till små och medelstora företag och erbjuder coaching i riktade insatser som rör hållbarhetsarbete,

Kommunfullmäktige

digital coaching, affärs- och säljcoaching mm. Hittills har 12 företag från Arvika deltagit med god tillväxtpotential för den norska marknaden.

Under våren 2022 kommer det anordnas en jobbmässa tillsammans med företagen.

Ett annat exempel är vårt med näringslivet samägda bolag Arvika Näringslivscentrum, som är projektägare för två projekt tillsammans med Arvika, Årjäng, Eda och Torsby kommuner. Ett av projekten är treårigt och innebär en möjlighet för alla kommuner att förstärka med mer resurser. Det har medfört att Arvika kommun nu kan rekrytera ytterligare en person till näringslivssidan. Projektet fokuserar på företagets kompetensutvecklingsbehov och på effekter av pandemin för gränshandel och naturturism.

Inom verksamheten Samhällsbyggnad pågår arbetet med att ta fram en ny översiktsplan för kommunen. Där kommer en viktig fråga att vara framtida behov av mark för bostäder och verksamheter. Verksamheten har fått i uppdrag sedan tidigare att påbörja arbete med nytt verksamhetsområde norr om Graninge. Nya tomter för näringslivets behov förbereds både på Lycke och Vik.

Inom gymnasiet finns ett bra samarbete med Teknikcollege.

Kommunkoncernen upphandlar för stora belopp årligen. En god samverkan internt i upphandlingsfrågor är angeläget. Att regelbundet också ha dialog med näringslivet i upphandlingsfrågor är också en prioriterad fråga.

I ett större perspektiv efterfrågar företagen, för att kunna rekrytera arbetskraft, en bra förskola och skola, god vård och ett aktivt föreningsliv. Våra satsningar på infrastruktur, förskolor, skolor, äldreboenden och anläggningar för fritidsändamål lyfts ofta av näringslivet som viktiga förutsättningar för inflyttning och möjlighet att säkra kompetensbehovet.

Det är inplanerat en ny träff med regionchefen för Svenskt Näringsliv nästa månad för avstämning. Det är också planerat för en träff med Vårgårda kommun, som är Sverigeetta på Svenskt Näringslivs rankinglista.

Även om rankingen görs av en intresseorganisation så tas signalerna på stort allvar och det är inte acceptabelt att Arvika kommun ligger på plats 268 av 290 i den aktuella rankinglistan. Det kommer fler rankinglistor från andra organisationer och dessa kommer självklart också analyseras lika noggsamt.

Den 11 oktober tas näringslivsstrategin upp till Kommunledningsutskottet som en remissutgåva. Vi får se på hur vi går ut med denna bredare. Det är viktigt att den blir brett förankrad. Peter avslutar med att säga att som en positiv avslutning vill jag ändå nämna att arbetslösheten sjunker snabbt i kommunen och att vi ligger på en lägre nivå än länsnittet.

Susanne Engstad Clarke (-) inkommer med fyra enkla frågor. Frågorna ställs till kommunalrådet Peter Söderström (S).

Kommunfullmäktige

1. Borde man inte anställa en landsbygdsutvecklare samtidigt som en näringslivsutvecklare, då många företagare bor i landsbygden?
2. Har man den totala kostnaden för dammbygget?
3. Har man sett ut annan plats för etableringen av Willys om det skulle bli en överklagan?
4. Har man den slutliga kostnaden för nya Minnebergsskolan?

Peter Söderström (S) tackar för frågorna och svarar följande:

Fråga 1. När vi nu söker en ny näringslivsutvecklare så står det med i annonsen att man önskar att personen har kunskap om landsbygdsutveckling. Det finns många komplicerade stödåtgärder som landsbygdsföretagare möter och kan behöva få hjälp med.

Fråga 2. Svaret är nej, det har vi inte. Det pågår en skadeståndsprocess mot projektören och det pågår även fortsatt en del arbete. Vår budget är på 140 miljoner och den kommer att hållas tack vare statligt bidrag.

Fråga 3. Willys är ett vinstdrivande företag som vet var de vill etablera sig. Om den platsen inte fungerar så får vi ta ett varv till med dem, för att se om de är intresserade av en annan plats.

Fråga 4. Byggnationen är inte fullständigt slutförd, utan beräknas vara helt klar i maj 2022. Alla byggnaderna är klara och de är inom budget.

Anders Skogberg (SD) inkommer med en enkel fråga. Han undrar om stadshusets låssystem nu har blivit utbytt och hur det ser ut för de förtroendevaldas möjlighet att komma in i stadshuset på egen hand. Frågan ställs till kommunalrådet Peter Söderström (S).

Peter Söderström (S) tackar för frågan och svarar att systemet ska vara utbytt och slutfört nu. Det har tagits fram riktlinjer av Kommundirektörens ledningsgrupp tillsammans med säkerhetssamordningen gällande de förtroendevaldas och anställdas access till stadshuset. Information om det kommer att ges på nästa gruppleddarträff.

Anders Skogberg (SD) inkommer med en enkel fråga. Han undrar om det till dags datum har betalats ut några pengar från arvet som skall komma Lövåsens boenden tillgodo? Frågan ställs till kommunalrådet Peter Söderström (S).

Peter Söderström (S) tackar för frågan och svarar att alla system är klara så att det ska vara möjligt, men jag vet inte om något ännu har köpts in.

Alina Koltsova (MP) inkommer med en enkel fråga om nattligt buller på hjul. Hon undrar var kommunen befinner sig i sitt arbete att bedöma och stävja problemet med den nattliga höga musiken från bilar och A-traktorer i Arvika. Frågan ställs till kommunalrådet Peter Söderström (S).

Peter Söderström (S) tackar för frågan och svarar idag hade vi en avstämning med polisen om lägesbilden gällande så kallad motorburen problematik. Vi för en tät dialog med föreningar, skolor och ungdomar för att få till en långsiktig förändring. Möjligheten att jobba med tillfälliga avstängningar finns inte kvar. Vi får hjälpas åt i arbetet med att jobba för en långsiktig beteendeförändring.

Kommunfullmäktige

Mona Smedman (C) ställer en enkel fråga. Hon undrar om det finns personal inom äldreomsorgen som inte är vaccinerade. Frågan ställs till utskottet Vård och omsorgs ordförande Jonas Ås (S).

Jonas Ås (S) tackar för frågan och svarar att det i våras prioriterades att vaccinera vård -och omsorgspersonal. Det fanns ett stort intresse bland personal i Arvika kommun att vaccinera sig. Även semestervikarier som arbetade under sommaren erbjöds att få vaccinet. Kommunen får inte tvinga någon att vaccinera sig och inte heller kartlägga vilka som är vaccinerade. Vi vet därför inte om det är någon som valt att inte vaccinera sig. Vad vi dock vet är att vaccinationsviljan i Arvika kommun varit hög sett ur ett Sverigeperspektiv.

Henrik Samuelsson (M) ställer en enkel fråga. Han säger att Peter Söderström (S) i sitt svar om näringslivsfrågorna säger att företagsbesök ger dialog och input, men han undrar om det finns någon struktur för hur kommunen hanterar dessa förslag.

Peter Söderström (S) tackar för frågan och svarar att det finns en struktur för hur förslagen hanteras. Näringslivsutvecklaren är med på besöken och har med sig förberedda frågor och kommer det upp andra frågor, så skrivs de ned och tas med in i organisationen. Näringslivsutvecklaren sitter med i näringslivslotsen och frågorna slussas därifrån vidare dit de ska och återkoppling sker utifrån frågan.

Paragraf 148

Dnr KS/2021:451

Motion om kommunens tillgänglighet

Beslut

Kommunfullmäktige konstaterar att Arvika kommun möter ökad tillgänglighet med en välkomnande reception, med fler digitala kontakter och fler kontaktvägar in till Arvika kommun och dess bolag, både för fysiska och digitala möten. Det ligger redan i Kommundirektörens uppdrag att främja en god tillgänglighet till kommunens funktioner för kommunens invånare.

Motionen anses därmed besvarad.

Reservation

Sverigedemokraternas ledamöter Anders Skogberg, Jelena Skogberg, Eva Nilsson, Roger Antonsson, Kajsa Antonsson, samt Susanne Engstad Clarke (-) reserverar sig mot beslutet till förmån för förslag om bifall till motionen.

Sammanfattning

Sverigedemokraterna har i sin motion exempel på öppettider för Arvika kommuns växel och kundtjänst samt öppettider för Kundservice på Teknik i Väst. Kommuninvånare som har vanliga arbetstider kl. 7.00–16.00 eller 8.00–17.00 har inga chanser att nå kommunen eller kommunala bolag på sin fritid. För att lösa sina problem eller uträtta ärenden, måste invånarna göra det på sin arbetstid eller ta ledigt från arbetet. Enligt Sverigedemokraterna strider detta mot Arvikas vision "Attraktivare Arvika". Sverigedemokraterna vill att Arvika kommun blir mer tillgängligt för invånarna och yrkar därför på:

- Att ge kommundirektören i uppdrag att se över möjligheterna att göra Arvika kommun mer tillgängligt för innevånarna, genom t.ex. ha längre öppettider 1–2 gånger i veckan eller genom andra åtgärder.

Beslutsunderlag

Kommunledningsstabens tjänsteskrivelse den 30 juli 2021
Sverigedemokraternas motion den 26 april 2021
Kommunfullmäktiges protokoll den 26 april 2021, §70
Kommunledningsutskottets protokoll den 24 augusti 2021, § 115
Kommunstyrelsens protokoll den 14 september 2021, § 152

Kommunfullmäktige

Yrkande

Jelena Skogberg (SD) yrkar bifall till motionen
Susanne Engstad Clarke (-) yrkar bifall till motionen
Peter Söderström (S) yrkar bifall till Kommunstyrelsens förslag till beslut
Nils-Gunnar Andersson (S) yrkar bifall till Kommunstyrelsens förslag till beslut
Gösta Frödin (L) yrkar bifall till Kommunstyrelsens förslag till beslut
Eva Nilsson (SD) yrkar bifall till motionen

Propositionsordning

Det finns två förslag till beslut, det ena är bifall till motionen och det andra är bifall till Kommunstyrelsens förslag till beslut.

Kommunfullmäktiges ordförande ställer förslagen mot varandra och finner att Kommunfullmäktige bifaller Kommunstyrelsens förslag till beslut.

Bedömning

Arvika kommun har antagit mål för ökad tillgänglig för att möta medborgaren även via telefon och e-post. Det är viktigt för oss att ha en öppen och aktiv dialog. Alla som kontaktar anställda inom Arvika kommun ska få en god service och ett gott bemötande med hög tillgänglighet.

Arvika kommun möter ökad tillgänglighet genom fler digitala kontakter och fler kontaktvägar in till Arvika kommun och dess bolag både för fysiska och digitala möten. En förändring av arbetstid/öppettid medför en ökad kostnad och ryms inte inom befintlig ekonomisk ram.

Beslutet skickas till

Jelena Skogberg
Bitr kommundirektör
Kommundirektör

Paragraf 149

Dnr KS/2021:198

Motion om etiska riktlinjer

Beslut

Kommunfullmäktige konstaterar att lagstiftningen och de riktlinjer som finns tillsammans med fullmäktiges uppdrag om antikorrupsionspolicy möter de efterfrågade förslagen och behovet av checklista bedöms underordnat.

En grundförutsättning för trovärdighet och tillit är en öppen och transparent kultur där etik och olika dilemman diskuteras på arbetsplatserna.

Motionen anses besvarad.

Reservation

Susanne E Clarke (-) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget förslag.

Sammanfattning

Susanne Engstad Clarke (KD), föreslår i motion att kommunen utformar riktlinjer med tillhörande checklista angående etik och moral som prioriterar kommuninvånarnas bästa. Alla verksamheter ska följa dessa riktlinjer och denna checklista.

Arvika kommuns servicedeklaration omfattar all personal och utgör en del av det motionären efterfrågar. Där synliggörs vårt medborgarfokus, vår öppenhet och vår skyldighet att ge råd och anvisningar. Deklarationen utgår från förvaltningslagen. Personalidén utgår från våra kärnvärden och anger riktning kring förhållningssätt och bemötande mm.

Förvaltningen bedömer att lagstiftningen och de riktlinjer som finns tillsammans med fullmäktiges uppdrag om antikorrupsionspolicy möter det som efterfrågas i motionen men att behovet av checklista bedöms underordnat.

En grundförutsättning för trovärdighet och tillit är en öppen och transparent kultur där etik och olika dilemman diskuteras på våra arbetsplatser.

Beslutsunderlag

Kommunledningsstabens tjänsteskrivelse den 29 juni 2021

Kristdemokraterna motion den 18 februari 2021

Kommunfullmäktiges protokoll den 22 februari 2021, §30

Kommunfullmäktige

Arvika kommuns servicedeklaration och personalidé
Kommunledningsutskottets protokoll den 24 augusti 2021, § 116
Kommunstyrelsens protokoll den 14 september 2021, § 153

Yrkande

Susanne E Clarke (-) yrkar bifall till motionen

Propositionsordning

Det finns två förslag till beslut, det ena är bifall till motionen och det andra är Kommunstyrelsens förslag till beslut.

Kommunfullmäktiges ordförande ställer förslagen mot varandra och finner att Kommunfullmäktige bifaller Kommunstyrelsens förslag till beslut.

Bedömning

Det är angeläget att anställda i Arvika kommun är trovärdiga och att andra har tillit till vår organisation och våra tjänster. Här är en god etik en grundförutsättning. För anställda och förtroendevalda i offentlig tjänst ser man speciellt strängt i lagstiftningen på vad gäller exempelvis muta, misskötsel och jäv.

Både anställda och förtroendevalda har att följa de lagar, riktlinjer, policies och övriga gemensamma anvisningar som finns. När dessa inte följs finns fastställda regler vad som gäller.

- Är det lagligt?
- Är det förenligt med intern policy och värderingar?
- Kan det skada vårt förtroende hos medborgarna och samhället i övrigt?

Arvika kommuns servicedeklaration omfattar all personal och utgör en del av det motionären efterfrågar. Där synliggörs vårt medborgarfokus, vår öppenhet och vår skyldighet att ge råd och anvisningar. Deklarationen utgår från förvaltningslagen. Personalidén utgår från våra kärnvärden och anger riktning kring förhållningssätt och bemötande mm.

Förvaltningen bedömer att lagstiftningen tillsammans med de riktlinjer som finns och uppdraget att ta fram en antikorrupsionspolicy möter det som efterfrågas i motionen och att behovet av checklista bedöms underordnat.

En grundförutsättning för trovärdighet och tillit är en öppen och transparent kultur där etik och olika dilemman diskuteras på arbetsplatserna.

Kommunfullmäktige har tidigare beslutat ge ett uppdrag till förvaltningen att ta fram förslag till antikorrupsionspolicy. Arbetet är under framtagande.

Paragraf 150

Dnr KS/2020:1126

Motion om samarbete med föreningar, samfund och kyrkor

Beslut

Kommunfullmäktige bedömer att det pågående och etablerade samarbetet med ideella sektorn, för ökade möjligheter till möten mellan människor och en meningsfull fritidssysselsättning, fungerar väl. Även andra kommunala verksamheter samverkar med ideella sektorn och arbetar utifrån ett individanpassat arbets sätt med eleven, kunden och klienten i fokus.

Motionen anses besvarad.

Reservation

Susanne Engstad Clarke (-) och Sverigedemokraternas ledamöter Anders Skogberg, Jelena Skogberg, Eva Nilsson, Kajsa Antonsson och Roger Antonsson reserverar sig mot beslutet till förmån för förslaget om bifall till motionen.

Sammanfattning

I sin motion lyfter Susanne Engstad Clarke (KD) att kommunen behöver göra mer för att förebygga ensamhet och ensamhetsrelaterad ohälsa genom att utse en kontaktperson och starta samarbete med ideella sektorn samt att lokalisera och kartlägga vilka som har behov av samtal och/eller umgänge i olika former.

Via Kultur och Fritid och även andra kommunala verksamheter, sker idag en omfattande samverkan med den ideella sektorn, för att möjliggöra och ge förutsättningar för en meningsfull fritidssysselsättning, samvaro och sociala kontakter.

Beslutsunderlag

Kommunledningsstabens tjänsteskrivelse den 9 juni 2021
Motion från Susanne Engstad Clarke (KD), den 29 november 2021
Kommunfullmäktiges protokoll den 30 november 2020, §210
Kommunledningsutskottets protokoll den 24 augusti 2021, § 117
Kommunstyrelsens protokoll den 14 september 2021, § 154

Yrkande

Susanne Engstad Clarke (-) yrkar bifall till motionen
Gösta Frödin (L) yrkar bifall till Kommunstyrelsens förslag till beslut
Jelena Skogberg (SD) yrkar bifall till motionen

Kommunfullmäktige

Peter Söderström (S) yrkar bifall till Kommunstyrelsens förslag till beslut

Anders Skogberg (SD) yrkar bifall till motionen

Nils-Gunnar Andersson (S) yrkar bifall till Kommunstyrelsens förslag till beslut

Eva Nilsson (SD) yrkar bifall till motionen

Helen Kensby (C) yrkar bifall till Kommunstyrelsens förslag till beslut

Henrik Samuelsson (M) yrkar bifall till Kommunstyrelsens förslag till beslut

Kajsa Antonsson (SD) yrkar bifall till motionen

Propositionsordning

Det finns två förslag till beslut det ena är bifall till motionen och det andra är bifall till Kommunstyrelsens förslag till beslut.

Ordföranden ställer förslagen mot varandra och finner att Kommunfullmäktige bifaller Kommunstyrelsens förslag till beslut.

Bedömning

Det finns många aktörer inom den ideella sektorn där föreningar, kyrkor och samfund och andra organisationer gör stora insatser för invånare och bidrar till meningsfull fritidssysselsättning, samvaro och sociala kontakter. Kultur och Fritid arbetar med att möjliggöra och stötta föreningslivet, sociala föreningar, studieorganisationer, idrottsföreningar, pensionärsföreningar, kulturföreningar, hembygdspåbörningar etc, och civilsamhällets aktörer. Utgångspunkten är ett helhetsperspektiv i arbetet med stöd för ökade möjligheter till meningsfull fritid för alla i Arvika kommun- ett salutogent förhållningssätt med folkhälsoperspektiv.

Samverkan sker även med såväl andra kommunala som regionala verksamheter för ökade möjligheter till möten mellan människor. Kommunen stöttar föreningar att utveckla och tillgängliga mötesplatser för olika intresseområden t ex Sågudden, Rackstadmuseet, Idrottsplats Vik, olika samlingslokaler runt om i kommunen etc. Biblioteket, Sim- och sporthallen, Konsthallen och Ritz är mötesplatser med verksamheter och projekt för alla. Exempelvis kan nämnas lovaktiviteter för skoledig, Bibliotekets Skaparverkstad, studiecirkelverksamhet, programaktiviteter, Hälsokul för vuxna med funktionsvariationer.

Det pågår även olika satsningar på projekt som riktar sig till olika målgrupper och vars syfte är att människor ska träffas och umgås och bidra till folkhälsan. Hit hör exempelvis det pågående projektet "Familjekompis" som Arvika kommun deltar i. Detta projekt som drivs via studieförbundet Bilda går ut på att bygga vänskap genom familjeupplevelser och skapa meningsfulla relationer genom att det ger etablerade och nya svenska familjer möjlighet att lära känna varandra, öka förståelsen mellan människor. Det är viktigt att stötta föreningslivet i deras interna och externa arbete och uppmuntra till ökad samverkan mellan fler aktörer t ex nybildade föreningar inom sociala området kopplas samman med etablerade för kontaktytor, samverkan och mervärde för fler. Kontakt med föreningslivet har Kultur och fritid ansvar för.

Kommunfullmäktige

Även kommunala verksamheter inom Lärande och Stöd och Vård och Omsorg har kontakt med föreningslivet och arbetar utifrån ett individanpassat arbetssätt med eleven, kunden och klienten i fokus.

Beslutet skickas till

Bitr kommundirektören
Kultur- och fritidschefen
Susanne Engstad Clarke (KD), motionär

Paragraf 151

Dnr KS/2020:1203

Motion om meddelarfrihet i Arvika kommun

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar att Kommunförvaltningen ges i uppdrag att utreda organisation och resursbehov för införande av en visselblåsarfunktion, gärna i samverkan med andra kommuner.

Motionen bifalls.

Reservation

Sverigedemokraternas ledamöter Anders Skogberg, Jelena Skogberg, Roger Antonsson, Kajsa Antonsson och Eva Nilsson reserverar sig mot beslutet till förmån för förslaget om avslag på motionen.

Sammanfattning

Moderaterna genom Henrik Samuelsson och Kristina Bengtsson Nilsson föreslår i motion att det införs ett anonymt system för visselblåsare för anställda i Arvika kommun.

En utgångspunkt för en välmående organisation är att klimatet och kulturen hos medarbetarna är tillåtande och att svåra dilemman diskuteras och att eventuella missförhållanden är en del av diskussionen. Till detta kopplas regelverk, behörighetsnivåer, internkontroll mm som har sin grund i de risk- och sårbarhetsanalyser som finns etablerade i kommunen. Arvika kommun använder dessa verktyg vilket bidrar till en god arbetsmiljö.

I nuläget är det frivilligt att införa en särskild rapporteringskanal för anställda som vill anmäla missförhållanden. Det stöd som finns är grundlagens regler om meddelarskydd, meddelarfrihet och efterforskningsförbud. Meddelarfrihet innebär att det är fritt att lämna uppgifter för publicering i tryckt skrift. Den är i sig inskränkt vad avser brott mot rikets säkerhet och uppsåtligt oriktigt utlämnande av hemlig handling. I lag (2016:749) om särskilt skydd för repressalier för arbetstagare som slår larm om missförhållanden ges anställda rätt till skadestånd om de utsätts för vissa repressalier.

Regeringen har under våren 2021 fattat beslut om en proposition om genomförande av EU:s visselblåsardirektiv. Skyddet för den som larmar om missförhållanden på sin arbetsplats ska stärkas. Gäller både privat och offentlig sektor och ersätter dagens visselblåsarlag. Verksamheter med 50 arbetstagare och fler blir skyldiga att införa en intern rapporteringskanal så att arbetstagare kan slå larm. Den nya lagen beräknas träda i kraft den 17 december 2021.

Kommunfullmäktige

En organisation för rapportering behöver tillskapas och möjligheten till samverkan med en eller flera kommuner behöver utredas.

Beslutsunderlag

Kommunledningsstabens tjänsteskrivelse den 15 juni 2021
Motion om meddelarfrihet i Arvika kommun den 29 december 2021
Kommunfullmäktiges protokoll den 25 januari 2021, §10
Kommunledningsutskottets protokoll den 7 september 2021, § 129
Kommunstyrelsens protokoll den 14 september 2021, § 155

Yrkande

Henrik Samuelsson (M) yrkar bifall till Kommunstyrelsens förslag till beslut
Alina Koltsova (MP) yrkar bifall till Kommunstyrelsens förslag till beslut
Anders Skogberg (SD) yrkar avslag till motionen
Jelena Skogberg (SD) yrkar avslag till motionen
Peter Söderström (S) yrkar bifall till Kommunstyrelsens förslag till beslut
Kristina Bengtsson Nilsson (M) yrkar bifall till Kommunstyrelsens förslag till beslut
Mona Smedman (C) yrkar bifall till Kommunstyrelsens förslag till beslut
Håkan Axelsson (M) yrkar bifall till Kommunstyrelsens förslag till beslut

Propositionsordning

Det finns två förslag till beslut. Det ena är avslag till motionen och det andra är bifall till Kommunstyrelsens förslag till beslut.

Kommunfullmäktiges ordförande ställer förslagen mot varandra och finner att Kommunfullmäktige bifaller Kommunstyrelsens förslag till beslut.

Beslutet skickas till

Motionärerna
HR-chef
Bitr kommundirektör

Paragraf 152

Dnr KS/2021:452

Motion om utbildningsinsatsning mot våld i nära relationer

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar att motionens första att-sats, avseende att Arvika kommun arrangerar så att samtliga anställda kan ta del av en introduktionskurs om mäns våld mot kvinnor och våld i nära relationer, skall bifallas.

Kommunfullmäktige beslutar att motionens andra att-sats, avseende att Arvika kommun genomför särskilda utbildningsinsatser mot unga, skall anses besvarad.

Sammanfattning

Zara Hedelin (V) m.fl. inkommer med en motion om att Arvika kommun arrangerar så att samtliga anställda kan ta del av en introduktionskurs om mäns våld mot kvinnor och våld i nära relationer, samt att Arvika kommun genomför särskilda utbildningsinsatser mot unga, där unga ges kunskap kring t.ex. samtyckeslagen men också olika instanser i samhället som kan hjälpa både tjejer och killar.

I Kommunfullmäktige den 28 juni 2021, § 106 Strategisk plan och budget, beslutades att ett mål i strategisk plan ska vara att Arvika kommun ska arbeta förebyggande för att förhindra mäns våld mot kvinnor och våld i nära relation. Under de närmsta tre åren ska alla medarbetare i kommunkoncernen genomföra en webbkurs om våld.

Beslutsunderlag

Zara Hedelins m.fl. (V) motion den 26 april 2021
Kommunfullmäktiges beslut KF § 71 den 26 maj 2021
Lärande och stöds tjänsteskrivelse den 10 maj 2021
Kommunledningsutskottets protokoll den 7 september 2021, § 131
Kommunstyrelsens protokoll den 14 september 2021, § 156

Yrkande

Zara Hedelin (V) yrkar bifall till Kommunstyrelsens förslag till beslut
Alina Koltsova (MP) yrkar bifall till Kommunstyrelsens förslag till beslut
Kristina Bengtsson Nilsson (M) yrkar bifall till Kommunstyrelsens förslag till beslut
Peter Söderström (S) yrkar bifall till Kommunstyrelsens förslag till beslut
Henrik Samuelsson (M) yrkar bifall till Kommunstyrelsens förslag till beslut
Gösta Frödin (L) yrkar bifall till Kommunstyrelsens förslag till beslut
Maryna Bialesta Vilhelm (S) yrkar bifall till Kommunstyrelsens förslag till beslut
Anton Sjöstedt (L) yrkar bifall till Kommunstyrelsens förslag till beslut

Kommunfullmäktige

Kerstin Svensson (S) yrkar bifall till Kommunstyrelsens förslag till beslut
Camilla Gustafsson (C) yrkar bifall till Kommunstyrelsens förslag till beslut
Ingela Jonsson (C) yrkar bifall till Kommunstyrelsens förslag till beslut
Kenneth Johannesson (S) yrkar bifall till Kommunstyrelsens förslag till beslut
Sara Andersson (S) yrkar bifall till Kommunstyrelsens förslag till beslut
Eva Nilsson (SD) yrkar bifall till Kommunstyrelsens förslag till beslut
Maria Rönnehäll (S) yrkar bifall till Kommunstyrelsens förslag till beslut

Bedömning

Våld mot närstående är ett av våra mest allvarliga folkhälsoproblem. Försäkringskassan har identifierat det som en av de viktigaste frågorna för kommunerna i landet att jobba med. Här finns ett stort mörkertal, bara 20-25 procent av allt våld anmäls.

Våld mot närstående har blivit ett större problem under pandemin. Betydligt fler har utsatts för våld i hemmet under 2020 än året innan. Organisationen Huskurage har under våren 2021 presenterat en sammanställning av vad myndigheter och organisationer, som arbetar med frågor om mäns våld mot kvinnor och våld mot närstående, har rapporterat om i samband med pandemin. Det som går att uttyda ur statistiken är att det 2020 anmäldes 16 461 misshandelsfall mot kvinna i en närstående relation. 2019 var det 14 261 anmälningar. Det innebär en ökning på 15,4 procent mellan åren 2019 och 2020.

Att vara utsatt för våld i nära relation, eller att ha bevittnat våld som barn eller själv varit utsatt som barn, ger nedsatt arbetsförmåga och leder många gånger till psykisk ohälsa. Arvika kommun har höga sjuktal, framför allt bland kvinnor. Att utbilda både chefer och medarbetare i att se signaler och våga prata om frågan är viktigt.

I Kommunfullmäktige den 28 juni 2021, § 106 Strategisk plan och budget, beslutades att ett mål i strategisk plan ska vara att Arvika kommun ska arbeta förebyggande för att förhindra mäns våld mot kvinnor och våld i nära relation. Under de närmaste tre åren ska alla medarbetare i kommunkoncernen ha genomfört en webbkurs om våld som genomförs av Nationellt centrum för kvinnofrid (NCK) vid Uppsala universitet. NCK har regeringens uppdrag att höja kunskapen nationellt, om våld i nära relation.

Inom Lärande och stöd, Individ- och familjeomsorgen pågår utbildning inom området våld i nära relation både via NCK och andra utbildningar.

Barnafrid är ett nationellt kunskapscentrum vid Linköpings universitet som har ett regeringsuppdrag att sprida kunskap om våld och andra övergrepp mot barn. Ifo har två utbildare som genomför Barnafrids basprogram. Det är två halvdagar med utbildare vilket kompletteras med webbutbildning en halvdag. All personal inom IFO ska genomgå denna.

FREDA är en standardiserad bedömningsmetod att använda i arbetet mot våld i nära relation. Både att upptäcka våld och att bedöma behov av skydd och stöd i arbetet med personer som utsätts för våld i nära relation. Socialstyrelsen har tagit fram FREDA efter ett uppdrag från regeringen. Ifo har utbildare i FREDA och genomför löpande utbildning vid några tillfällen per år. All personal inom IFO ska genomgå denna.

Kommunfullmäktige

Från och med den 1 augusti 2021 kommer det åligga socialnämnden att ansvara för arbetet med våldsutövare, vilket regleras i 5 kap. 11 a § SoL:

”Till socialnämndens uppgifter hör att verka för att den som utsätter eller har utsatt närstående för våld eller andra övergrepp ska ändra sitt beteende. När socialnämnden fullgör uppgiften ska nämnden särskilt beakta säkerheten för den som utsätts eller har utsatts för våld eller andra övergrepp och dennes närstående.”

Utifrån detta kommer den personal inom ifo som arbetar med insatser att behöva ytterligare utbildning utöver dessa tre delar.

SKR har under 2021 till 2023 en kvinnofridssatsning som riktar sig till socialtjänst, HSL, skola och arbetsgivare i kommuner och regioner. På SKR:s hemsida finns ett kunskapsstöd för chefer. Där finns också material att använda på APT.

Den första juli 2018 fick Sverige en samtyckeslag. Det är en modernisering av sexualbrottslagstiftningen som gör det tydligt att varje människa har en ovillkorlig rätt till personlig och sexuell integritet. För att lagen ska få effekt krävs det att alla förstår vad samtycke är och vad det innebär att praktisera samtycke i vardagen. En viktig del i det arbetet är den nya läroplansändringen i kunskapsområdet som idag kallas sex och samlevnad. Det nya namnet blir sexualitet, samtycke och relationer. Beslutet gäller alla skolformer och förändringarna ska tillämpas från höstterminen 2022. Så även i Arvika.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen
HR-chef
Verksamhetschef
IFO-chef
Grundskolechef
Gymnasiechef

Paragraf 153

Dnr KS/2020:568

Motion om att säkerställa en tydlig ledning och styrning av överförmyndarverksamheten

Beslut

Kommunfullmäktige styr överförmyndarnämndens åtagande via reglemente och nämnden har upprättat delegationsordning som anger ram för hur beslut fattas och på vilken nivå. Verksamhetsplan (nämndplan) med mål finns och inom förvaltningen är organisation, ekonomi, HR, styrning och ledning tydligt definierade. Budget- och uppföljningsprocessen leds av budgetberedning och kommunstyrelse inför fullmäktigebeslut och där är både förtroendevalda från nämnden och berörda tjänstepersoner delaktiga. Fullmäktige delar överförmyndarnämndens bedömning att en organisation där verksamheten inordnas under nämnden i nuläget inte har några effekter på verksamheter. En framtida möjlighet är en återgång till den nämndorganisation som fanns före 2007 och som i så fall berör hela nämndstrukturen och en uppdelning av förvaltningen.

Motionen avslås.

Sammanfattning

Kommunfullmäktige behandlade den 10 maj 2021 svar på motion från Moderaterna, Kristdemokraterna och Liberalerna om ledning och styrning av överförmyndarverksamheten. Fullmäktige beslutade återremittera ärendet, s.k. minoritetsåterremiss och Moderaterna inkom med en motivering/yrkande att svaret inte svarar upp mot motionens intention.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse den 29 januari 2021 och tjänsteskrivelse den 17 augusti 2021

Motion den 8 maj 2020

Kommunfullmäktiges protokoll den 26 april 2021, §60

Kommunledningsutskottets protokoll den 7 september 2021, § 132

Kommunstyrelsens protokoll den 14 september 2021, § 157

Yrkande

Henrik Samuelsson (M) yrkar bifall till Kommunstyrelsens förslag till beslut

Nils-Gunnar Andersson (S) yrkar bifall till Kommunstyrelsens förslag till beslut

Kommunfullmäktige

Bedömning

Det svar som utformats i tidigare tjänsteskrivelse utgår från partiernas attsatser i motionen.

Punkt 1 i attsats: Att överförmyndarnämnden inordnas direkt underställd överförmyndarnämnden och leds av verksamhetschef.

Svar: Kommunens organisering framgår av tjänsteskrivelse. All personal finns inom förvaltningen och har uppdrag riktade till olika delar av den politiska organisationen.

Punkt 2 i attsats: Att överförmyndarnämnden ges ett tydligt uppdrag av kommunfullmäktige att i nämndplan eller motsvarande formulera nämndens uppdrag till kommunstyrelsen och dess förvaltning samt vilka mål som ska uppnås.

Svar: Attsatsen är inte helt enkel att tolka och i tjänsteskrivelsen har ett svar formulerats utifrån en tolkning av attsatsen. Fullmäktige fastställer både politisk organisation och förvaltningsorganisation. Fullmäktige fastställer reglementen och strategisk plan. Kommunstyrelsen har uppsiktsplikt. Förvaltningen arbetar i processer, HR, arbetsmiljö, budget. Se tidigare svar i tjänsteskrivelse.

Punkt 3 i attsats: Att i de fall utredningen finner andra möjligheter att uppnå tydlighet i ansvarsförhållanden samt ledning och styrning dessa redovisas.

Svar: I tjänsteskrivelsen redovisas organisation, ledning/styrning, lagstiftning, processer, tillsyn. Nuvarande organisation tillgodoser tydlighet i ansvarsfördelning och att ledning och styrning säkerställs.

I sitt yrkande om återremiss tar M upp:

Punkt 1: Hur säkerställer kommunstyrelsen att överförmyndarkansliets sakkunskap och bemanning löpande värderas och är ändamålsenligt dimensionerad när beslut tas kring resurser och kompetens?

Svar: Dessa frågor hanteras i våra HR- och budgetprocesser, exempelvis kravspecifikationer vid rekrytering, utvecklingssamtal, säkerställa löpande kompetensbehov och chefsuppdrag. I samband med informationstillfällen, budgetprocesser och uppföljningsprocesser så har kommunstyrelsen insyn och delaktighet.

Punkt 2: Nämnden tar fram en verksamhetsplan. När och på vilket sätt beslutar kommunstyrelsen att acceptera uppdraget?

Svar: Här är en tolkning av frågan. Antagligen avses kommunstyrelsens beredning av strategisk plan (överförmyndarnämnden) och beslut om verksamhetsplan för Kommunledningsstaben, där både nämndens behov och personalbehoven säkerställs. I övrigt styr fullmäktiges reglemente som ger nämnden uppdrag att hantera den lagstiftning som rör nämndens ansvarsområde.

Punkt 3: Nämndens målsättningar ska verkställas inom kommunstyrelsens ansvar för drift. Vilket ansvar har kommunstyrelsen om uppsatta målsättningar inte infrias och vilket ansvar har nämnden?

Kommunfullmäktige

Svar: Nämndens mål följs upp i delårsrapport och årsredovisning och fullmäktige beslutar. Till dessa dokument rapporterar både Kommunledningsstaben och nämnden sina resultat. Kommunstyrelsen bereder både Kommunledningsstabens resultat och överförmyndarnämndens resultat och ytterst har fullmäktige ansvaret.

Punkt 4: Om nämnden är ansvarig för måluppfyllelse vilket inflytande har då nämnden för att kunna påverka måluppfyllelsen.

Svar: Nämnden arbetar fram sina mål och har fullt inflytande i arbetet och fullmäktige fastställer målen. I budgetprocessen framför nämnden sina behov och där har Kommunledningsstaben dialog och samma möjlighet att redovisa personalbehov. Kommunstyrelsen bereder fullmäktiges beslut både vad avser verksamhetsplaner, strategisk plan och årsredovisning.

Punkt 5: Finns andra aspekter och åtgärder som skulle kunna öka transparensen och tydligheten.

Svar: Exempel på sådana åtgärder kan vara ökad dialog mellan kommunstyrelsen och nämnderna

I övrigt hänvisas till förslag till beslut i tjänsteskrivelse den 29 januari 2021.

Paragraf 154

Dnr KS/2021:183

Motion om nedtrappning av arbetstid efter en viss ålder och sex timmars arbetsdag med bibehållen lön

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar att motionen är besvarad med hänvisning till beskrivningen i sammanfattningen.

Reservation

Gösta Frödin (L), Anton Sjöstedt (L), Mona Smedman (C), Helen Kensby (C), Camilla Gustafsson (C), Jina Beri (C), Ingela Jonsson (C), Kristina Bengtsson Nilsson (M), Pål Jonson (M), Jan Wettmark (M), Börje Wahlund (M), Jan Rülcker (M), Henrik Samuelsson (M), Jonny Andersson (M), Anders Skogberg (SD), Jelena Skogberg (SD), Kajsa Antonsson (SD), Roger Antonsson (SD), Eva Nilsson (SD) reserverar sig mot beslutet till förmån för yrkandet om avslag på motionen.

Sammanfattning

Karina Nykvist (V) föreslår i en motion att Arvika kommun beviljar all personal inom omsorgssektorn som frivilligt ansöker om att gå ner i arbetstid enligt modellen "80-90-100". Dessutom att en process påbörjas om att införa sex timmars arbetsdag med bibehållen lön för sjuksköterskor. Personalavdelningen föreslås presentera en plan i kommunfullmäktige för när ovan beskriva åtgärder kan påbörjas och hur de kontinuerligt ska utvärderas. Förslagsställaren hänvisar till att ohälsotalet och behov av åtgärder diskuteras. Förslagets syfte är att undvika lidande för sjukskrivna, kompetensförlust, kvalitetssäkring och stora kostnader som blir konsekvenser av sjukskrivningar.

Kommunfullmäktige har den 22 februari 2021, KF § 29 remitterat motionen till Kommunstyrelsen för beredning.

Verksamheten bedömer att förslagen sannolikt kommer att innebära ökade kostnader för kommunen och behov av att rekrytera fler medarbetare. Kommunen står inför flera framtida utmaningar varav några är det ekonomiska läget och behov av att rekrytera personal med rätt kompetens. Om det finns skäl till att arbeta vidare med ärendet föreslås att HR-chefen får i uppdrag att tillsammans med kommunens verksamhetschefer utreda förslaget vidare.

Beslutsunderlag

Vård och omsorgs tjänsteskrivelse den 10 augusti 2021

Karina Nykvist (V)) motion den 16 januari 2021

Kommunfullmäktige

Kommunfullmäktiges protokoll den 22 februari 2021, § KF 29
Utskottet Vård och omsorgs protokoll den 26 augusti 2021, § 115
Kommunstyrelsens protokoll den 14 september 2021, § 158

Yrkande

Karina Nykvist (V) yrkar bifall till Kommunstyrelsens förslag till beslut
Jonas Ås (S) yrkar bifall till Kommunstyrelsens förslag till beslut
Kristina Bengtsson Nilsson (M) yrkar avslag på motionen
Anders Skogberg (SD) yrkar avslag på motionen
Henrik Samuelsson (M) yrkar avslag på motionen
Gösta Frödin (L) yrkar avslag på motionen
Mona Smedman (C) yrkar avslag på motionen
Anton Sjöstedt (L) yrkar avslag på motionen
Peter Söderström (S) yrkar bifall till Kommunstyrelsens förslag till beslut
Susanne Engstad Clarke (-) yrkar bifall till Kommunstyrelsens förslag till beslut
Zara Hedelin (V) yrkar bifall till Kommunstyrelsens förslag till beslut
Alina Koltsova (MP) yrkar bifall till Kommunstyrelsens förslag till beslut
Nils-Gunnar Andersson (S) yrkar bifall till Kommunstyrelsens förslag till beslut
Barbara Hinsch (MP) yrkar bifall till Kommunstyrelsens förslag till beslut
Henrik Axelsson (S) yrkar bifall till Kommunstyrelsens förslag till beslut

Propositionsordning

Det finns två förslag till beslut, det ena är avslag på motionen och det andra är bifall till Kommunstyrelsens förslag till beslut.

Kommunfullmäktiges ordförande ställer förslagen mot varandra och finner att Kommunfullmäktige bifaller Kommunstyrelsens förslag till beslut.

Bedömning

Karina Nykvist (V) föreslår i en motion att Arvika kommun beviljar all personal inom omsorgssektorn som frivilligt ansöker om att gå ner i arbetstid enligt modellen "80-90-100". Dessutom att en process påbörjas om att införa sex timmars arbetsdag med bibehållen lön för sjuksköterskor. Personalavdelningen föreslås presentera en plan i kommunfullmäktige för när ovan beskriva åtgärder kan påbörjas och hur de kontinuerligt ska utvärderas.

Modellen "80-90-100" innebär att äldre personal ges möjlighet att trappa ner arbetstiden. Det blir på så sätt en mjukare övergång till pensioneringen och kompetensöverföring kan ske under en längre period.

Personalen arbetar 80 % och får 90 % av heltidslön. Tjänstepensionen tjänas in till 100 % som om sysselsättningsgraden vore oförändrad. Viktigt att beakta de konsekvenser som kan påverka pensionen. Modellens syfte är att stimulera till ett längre yrkesliv.

Kommunfullmäktige

Undertecknade har i samband med uppskattning av kostnaderna utgått från anställda inom Vård och omsorgs hemtjänst samt sjuksköterskeenheter. Ohälsotalet ligger på en relativt hög nivå inom hemtjänsten och i motionen nämns ohälsotalet som en faktor samt sjuksköterskesituationen. I underlaget finns det 16 anställda som fyller 64 år eller mer år 2022. Om alla skulle välja att ansöka om att gå ner i arbetstid skulle det innebära en kostnad på drygt 2,6 miljoner kronor. Summan inkluderar att verksamheten sannolikt behöver täcka upp den arbetstid som anställda går ner i tid.

Runt år 2015 var sex timmars arbetsdag nytt på arbetsmarknaden. Sex år senare har få tagit försöken med arbetstidsförkortning vidare och det politiska stödet är svagt. Resultaten hittills i mätbara fakta är att det blev flera nyanställda, något färre sjukskrivningar och flera miljoner kronor dyrare för skattebetalarna. De anställda är nöjda med färre arbetade timmar per vecka men samma lön. Studier visar att de som jobbar kortare dagar mår bättre och sover lite mer. Däremot tycks det inte enligt forskning som om sjukskrivningarna minskar särskilt mycket. Kommunal driver inte frågan om kortare arbetstid i dagsläget, eftersom det krockar med målet att få till heltid för alla som vill.

Idag är det inom Vård och omsorg budgeterat för sjuksköterskorna en kostnad som ska täcka 44,9 årsarbetare. Det innebär en kostnad på cirka 607 tkr/årsarbetare, vilket blir ca 27,2 miljoner kronor exklusive budget för semestervikarier och sjukvikarier samt OB ersättning. En arbetstidsförkortning kräver sannolikt en förstärkning motsvarande 25 % för att täcka upp behovet. Detta innebär ett behov av totalt 56,1 årsarbetare till en kostnad motsvarande cirka 34 miljoner kronor. En ökning motsvarande 6,8 miljoner kronor för att uppnå grundbemanning.

Ovan beskrivs några effekter som sex timmars arbetsdag har gett där man har testat arbetstidsförkortning. I underlaget uppskattas också kostnaderna om kommunen skulle införa arbetstidsförkortning eller 80-90-100 modellen. Om det utifrån ärendets beskrivning finns skäl att utreda förslaget ytterligare föreslås att HR-chefen ges i uppdrag att utreda detta vidare tillsammans med kommunens verksamhetschefer.

Beslutet skickas till

Verksamhetschef
HR-chef

Paragraf 155

Dnr KS/2021:527

Medborgarförslag om Pokemon go temapark

Beslut

Arvika kommun tackar för förslagsställarens engagemang och de synpunkter som lämnats i medborgarförslaget.

Kommunfullmäktige konstaterar att det är en rolig tanke med temaparker och det kräver planering, intressenter, affärsanalyser och marktillgång. I mindre skala genom föreningsinsatser och en mindre budget kan man skapa attraktion för våra barn och unga i Arvika. Det kan vara alternativ som ligger i linje med förslaget.

Sammanfattning

Malin Kristoffersson föreslår i medborgarförslag att det tillskapas en Pokemon Go temapark i kommunen. Det tilltalar barn och många fler och lockar till rörelse.

Beslutsunderlag

Kommunledningsstabens tjänsteskrivelse den 23 juni 2021

Medborgarförslag den 4 maj 2021

Kommunfullmäktiges protokoll den 31 maj 2021, §89

Kommunledningsutskottets protokoll den 24 augusti 2021, § 118

Kommunstyrelsens protokoll den 14 september 2021, § 159

Bedömning

Tanken om en temapark har förslagsställaren fått utifrån intressen i sin omgivning och utifrån förslaget om en Muminpark i Karlstad. Initiativen om Muminpark förutsatte en intressent/företagare som kunde finansiera och driva parken och en plats och planering. Nu är planerna skrinlagda. Skulle kommunen planera för någon typ av temapark så behöver vi utreda förutsättningarna för det genom att lära mer om branscher och också säkerställa mark och genomföra den fysiska planering som krävs. Det finns mindre parker som iordningställt i Värmland i föreningsregi och med små budgetar. Det kan vara alternativ att se på som ligger i linje med förslaget.

Paragraf 156

Dnr KS/2020:1156

Medborgarförslag om belysning på Skasåsbron

Beslut

Arvika kommun tackar för förslagsställarens engagemang och de synpunkter som lämnats i medborgarförslaget.

Kommunfullmäktige konstaterar att Arvika kommun har inte rättighet över Trafikverkets väg och kan inte utföra förslagsställarens förslag om belysning. Förslagsställaren hänvisas till Trafikverket med förslaget gällande belysning av Skasåsbron.

Arvika kommun kommer att skicka en anmodan till Trafikverket om att de ska se över möjligheten att anordna belysning på Skasåsbron.

Reservation

Moderaterna Henrik Samuelsson, Kristina Bengtsson Nilsson, På Jonson, Jan Rülcker, Jonny Andersson, Håkan Axelsson och Jan Wettmark reserverar sig mot beslutet till förmån för Kommunstyrelsens ursprungliga förslag utan Henrik Axelssons (S) tilläggsyrkande.

Sammanfattning

Anders Nyborg inkommer med förslag om att belysa Skasåsbron. Skasåsbron är Värmlands längsta bro och förslaget är att sätta upp energisnål ledbelysning som också kan ändra färg vid olika årstider och högtider. Förslagsställaren skriver också att många bilder då kommer tas på bron, läggas upp i sociala medier och ge kommunen gratis reklam.

Beslutsunderlag

Medborgarförslag den 6 december 2020
Kommunledningsstabens tjänsteskrivelse den 7 december 2020
Kommunfullmäktiges protokoll den 14 december 2020, §225
Kommunledningsutskottets protokoll den 24 augusti 2021, § 119
Kommunstyrelsens protokoll den 14 september 2021, § 160

Yrkande

Henrik Axelsson (S) yrkar att Arvika kommun skickar en anmodan till Trafikverket om att de ska se över möjligheten att anordna belysning på Skasåsbron.

Kommunfullmäktige

Henrik Samuelsson (M) yrkar avslag på Henrik Axelssons (S) yrkande
Susanne Engstad Clarke (-) yrkar bifall till Henrik Axelssons (S) yrkande

Propositionsordning

Ordföranden ställer Henrik Axelssons (S) tilläggsyrkande mot Kommunstyrelsens förslag till beslut och finner att Kommunfullmäktige bifaller tilläggsyrkandet.

Bedömning

Väg 175 är en statlig väg och beslut gällande dess utformning är Trafikverkets ansvar. Arvika kommun har endast befogenhet att åtgärda kommunens vägar och gator och hänvisar till Trafikverket angående förslaget.

Paragraf 157

Dnr KS/2021:553

Medborgarförslag om statarlängan på Säterigatan

Beslut

Arvika kommun tackar för förslagsställarens engagemang och de synpunkter som lämnats i medborgarförslaget.

Kommunfullmäktige beslutar att förvaltningen ges i uppdrag att utreda om byggnaden kan bevaras och om möjligheter finns att dokumentera byggnadens historia.

Sammanfattning

Hasse Oskarsson har undersökt omständigheterna runt en byggnad på Säterigatan benämnd statarlängan. I ett medborgarförslag berättar förslagsställaren om byggnadens historia och om behovet av ställningstagande till om byggnaden ska finnas kvar och också om det finns intresse att skriva om byggnadens lokalhistoria.

Kommunen äger byggnaden och har precis som förslagsställaren beskriver ansvar för beslut om byggnaden kan återställas och i så fall till vilket användningsområde. De historiska uppgifter som framkommer i förslaget är intressanta och kan ingå i en framtida dokumentation.

Beslutsunderlag

Kommunledningsstabens tjänsteskrivelse den 29 juni 2021

Medborgarförslag den 4 maj 2021

Kommunfullmäktiges protokoll den 31 maj 2021, §91

Kommunledningsutskottets protokoll den 24 augusti 2021, § 120

Kommunstyrelsens protokoll den 14 september 2021, § 161

Yrkande

Gösta Frödin (L) yrkar bifall till Kommunstyrelsens förslag till beslut

Peter Söderström (S) yrkar bifall till Kommunstyrelsens förslag till beslut

Paragraf 158

Dnr KS/2021:523

Serviceplan för Arvika kommun

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar att återremittera ärendet till Kommunstyrelsen.

Sammanfattning

I enlighet med riktlinjer för RSP – Regionala Serviceprogrammet - har en serviceplan för Arvika kommun tagits fram. Denna serviceplan ersätter varuförsörjningsplanen från 2013.

Det regionala serviceprogrammet rör kommersiell service och omfattar idag dagligvaror, drivmedel, post- och pakettjänster, apotekstjänster och betaltjänster. Sedan 2019 ansvarar Region Värmland för RSP. Syftet med RSP är ett tillväxtmotiv. Grundläggande service är en förutsättning för jobb och tillväxt i hela landet. Kommersiell och offentlig service har stor betydelse för att skapa miljöer där det är attraktivt att bo och arbeta, starta och driva företag samt turista. Målgrupperna för serviceplanen är boende, företag, föreningar och besökare. Flera olika stödformer styrs av RSP bl.a. investeringsstöd för kommersiell service, särskilt driftstöd för dagligvarubutiker, servicebidrag, hemsändningsbidrag, rådgivningsinsatser, stöd för betaltjänstombud, utvecklingsprojekt inom Lokala servicelösningar och utvecklingsprojekt inom betaltjänstområdet.

Den framtagna serviceplanen ger en nulägesbeskrivning av hur kommersiell och offentlig service på landsbygden ser ut idag och ska ligga till grund för arbete för att bibehålla befintlig service men också för att utveckla och förbättra service på landsbygden. Serviceplanen ska ses som ett levande dokument som löpande uppdateras och förbättras i enlighet med uppdateringar inom det regionala serviceprogrammet.

Yrkande

Gösta Frödin (L) yrkar att ärendet återremitteras för att rätta till felen som är i planen

Kristina Bengtsson Nilsson (M) yrkar att ärendet återremitteras

Peter Söderström (S) yrkar att ärendet återremitteras

Helen Kensby (C) yrkar att ärendet återremitteras

Henrik Samuelsson (M) yrkar att ärendet återremitteras

Anders Skogberg (SD) yrkar att ärendet återremitteras

Roger Antonsson (SD) yrkar att ärendet återremitteras

Beslutsunderlag

Kommunledningsstabens tjänsteskrivelse den 17 maj 2021

Serviceplan för Arvika kommun

Kommunfullmäktige

Kommunledningsutskottets protokoll den 8 juni 2021, § 93

Kommunstyrelsens protokoll den 15 juni 2021, § 123

Kommunfullmäktiges protokoll den 28 juni 2021, §116

Kommunledningsutskottets protokoll den 7 september 2021, § 133

Kommunstyrelsens protokoll den 14 september 2021, § 162

Bedömning

Kommunens varuförsörjningsplan, antagen av Kommunfullmäktige år 2013, behöver aktualiseras enligt riktlinjerna i Regionala Serviceprogrammet, RSP.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen
Utredningssekreterare
Bitr Kommundirektör

Paragraf 159

Dnr KS/2021:658

Förslag till tomtpriser Prästängen, fastigheterna Nattviolen 3-14

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar att anta tomtpriser för bostadsområde på Prästängen, inom kvarteret Nattviolen, enligt tillhörande PM.

Sammanfattning

Arvika kommuns nyaste bostadsområde på Prästängen, inom kvarteret Nattviolen är i full gång att växa fram. Det planeras för 12 nya villafastigheter och försäljningsstart beräknas till tidig vår/vinter 2022. Kommunledningsstaben har tagit fram ett förslag på tomtpriser för området. Förslag på tomtpris för fastigheterna Nattviolen 3-14 är 425 000 kronor.

Beslutsunderlag

Kommunledningsstabens tjänsteskrivelse den 6 juli 2021

PM-tomtpriser bostadsområde inom Prästängen, kvarteret Nattviolen den 6 juli 2021

Kartbilaga den 6 juli 2021

Kommunledningsutskottets protokoll den 24 augusti 2021, § 122

Kommunstyrelsens protokoll den § 163

Beslutet skickas till

Mark- och exploateringsingenjören

Samhällsbyggnadschefen

Bitr. Kommundirektören

Ekonomiavdelningen

Redovisningsansvarig

Paragraf 160

Dnr KS/2021:680

Avstyckning och försäljning, del av Arvika Fröbol 2:3

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar att:

1. Godkänna upprättat köpekontrakt för försäljning av markområde om 12 327 kvm till Urban Smolman för en köpeskillning 25 kr/kvm.
2. Uppdra till Kommunstyrelsens ordförande Peter Söderström och mark- och exploateringsingenjör Jenny Wärnevall att underteckna köpehandlingarna.

Sammanfattning

Urban Smolman har inkommit med en förfråga om att få köpa mark samt ekonomibyggnader inom fastigheten Arvika Fröbol 2:3. Markförsäljning har förhandlats och förslag till köpekontrakt har tagits fram som innebär att Urban får köpa ca 12 327 kvm av fastigheten Arvika Fröbol 2:3 samt därtill hörande ekonomibyggnader inom detta markområde. Köpeskillningen är 25 kr/kvm.

Beslutsunderlag

Kommunledningsstabens tjänsteskrivelse den 23 juli 2021

Förslag till köpekontrakt

Kartbilagor

Kommunledningsutskottets protokoll den 24 augusti 2021, § 123

Kommunstyrelsens protokoll den 14 september 2021, § 164

Yrkande

Peter Söderström (S) yrkar bifall till Kommunstyrelsens förslag till beslut

Beslutet skickas till

Mark- och exploateringsingenjören

Samhällsbyggnadschefen

Bitr. kommundirektören

Ekonomiavdelningen

Redovisningsansvarig

Urban Smolman

Paragraf 161

Dnr KS/2021:712

Begäran om tilläggsanslag med anledning av utökad satsning gällande tillfälligt statligt stöd till skolväsendet 2021

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar att verksamheten Lärande och stöd tilldelas ytterligare resurser för år 2021 om 567 451 kronor. Resurserna ska fördelas proportionellt utifrån antalet barn och unga i åldern 6–19 år. Beloppet öförs från finansförvaltningen till verksamheten Lärande och stöd.

Sammanfattning

Skolverket har beslutat om medel för en utökad satsning avseende tillfällig förstärkning av statligt stöd till skolväsendet 2021. Medlen är en utökning med ytterligare 250 000 000 kr avseende det uppdrag om att fördela 1 000 000 000 kr som Skolverket beslutade om den 28 januari 2021 enligt tidigare regleringsbrev.

Beslutet om fördelning och utbetalning fattas utifrån Skolverkets regleringsbrev. Där framgår att Skolverket ska betala ut högst 250 000 000 kronor till landets kommuner i syfte att bidra till goda förutsättningar för kommunerna att säkerställa barn och elever den utbildning de har rätt till, trots covid-19-pandemin. Medel ska fördelas proportionellt utifrån antalet barn och unga i åldern 6–19 år i kommunen. Medel ska fördelas under 2021 och ska användas till insatser i kommunal och enskild verksamhet i skolväsendet.

I beslutet från Skolverket framkommer det att Arvika kommun kommer att erhålla 567 451 kr i stöd år 2021 med anledning av den utökade satsningen gällande tillfälligt statligt stöd till skolväsendet. Stödet har fördelats proportionellt utifrån antalet barn och unga i åldern 6-19 år i riket. Bidraget uppgår år 2021 till 146 kr per barn och unga i åldern 6-19 år.

Kommunen bestämmer själv utifrån sina aktuella behov hur medlen ska fördelas. Medlen kan användas för insatser i hela skolväsendet. Kommunernas bidrag till enskilda huvudmän ska beräknas efter samma grunder som kommunen tillämpar vid fördelning av resurser till den egna verksamheten av motsvarande slag.

Rådet för kommunal redovisning har i ett förtydligande klassificerat den tillfälliga förstärkningen av statligt stöd till skolväsendet år 2021 (skolmiljarden) som ett generellt statsbidrag i den externa redovisningen.

Då bidraget betalas ut till kommunen centralt, behöver ett beslut fattas i Kommunfullmäktige om att verksamheten Lärande och stöd tilldelas ett tilläggsanslag för år 2021 om 567 451 kr.

Kommunfullmäktige

Beslutsunderlag

Lärande och stöds tjänsteskrivelse den 16 augusti 2021
Utskottet Lärande och stöds protokoll den 25 augusti 2021, § 96
Kommunstyrelsens protokoll § 166

Beslutet skickas till

Verksamhetschefen Lärande och stöd
Ekonomichef
Controller

Paragraf 162

Dnr KS/2021:678

Karlstads kommun - revidering av reglemente och samverkansavtal den gemensamma drifts-och servicenämnden

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar att:

- 1) Förslag till reviderat reglemente för gemensam drifts- och servicenämnd godkänns och gäller från 1 januari 2022.
- 2) Förslag till reviderat avtal för samverkan för drifts- och servicenämnd godkänns och gäller från 1 januari 2022.
- 3) Förslag till en ökning av medlemsavgiften med 10 000 kronor till 76 500 kronor för respektive part godkänns och gäller från den 1 januari 2022. Medlemsavgiften räknas upp med årligt index enligt reglemente och avtal för samverkan. Kostnadsökningen finansieras inom Kommunledningens ram.

Sammanfattning

Den gemensamma drifts-och servicenämndens reglemente och samverkansavtal har reviderats mot bakgrund av namnbyte för en av parterna samt att mindre justeringar har gjorts i syfte att säkra att nämnden kan åta sig uppdrag utifrån den samtid den agerar i. Mot bakgrund av detta behöver varje part i den gemensamma nämnden fatta beslut om nytt reglemente och samverkansavtal för nämnden. Beslut ska fattas av respektive parts fullmäktige. Den gemensamma drifts-och servicenämnden har fått information om föreslagna justeringar i reglemente och avtal för samverkan.

Beslutsunderlag

Kommunledningsstabens tjänsteskrivelse den 16 juli 2021

Karlstad kommuns tjänsteskrivelse den 19 maj 2021

DSN Bakgrund och revidering

Förslag till reviderat reglemente

Förslag till reviderat avtal för samverkan

Kommunledningsutskottets protokoll den 7 september 2021, § 134

Kommunstyrelsens protokoll den 14 september 2021, § 167

Kommunfullmäktige

Bedömning

Nämnden finansieras genom en medlemsavgift som år 2021 uppgår till 66 500 kr/år och part. Medlemsavgiften säkerställer att nämnden har en fungerande administration, kan genomföra samordning av avtal och ta ett processledande ansvar. Den täcker personalkostnader för koordinator, ekonomikompetens och nämndadministration samt dataskyddsombud. För att säkra att nämnden kan ta in externt konsultationsstöd vid behov eller för att tillföra ytterligare personella resurser för att öka framdriften i samverkansfrågor finns skäl att höja respektive parts medlemsavgift

Beslutet skickas till

Karlstad kommun
Kommundirektör
Bitr Kommundirektör
Ekonomichef
Utredningssekreterare

Paragraf 163

Dnr KS/2021:620

Värmlands läns Vårdförbund - Årsredovisning 2020

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar att förbundsdirektionen beviljas ansvarsfrihet, resultat- och balansräkningen fastställs och årsredovisningen godkänns.

Sammanfattning

Värmlands läns Vårdförbund har avgivit en årsredovisning för räkenskapsåret 2020. Årsredovisning överlämnas till fullmäktige i Vårdförbundets medlemskommuner för beslut om ansvarsfrihet och fastställelse.

Beslutsunderlag

Kommunledningsstabens tjänsteskrivelse den 21 juni 2021
Värmlands läns Vårdförbund årsredovisning den 16 juni 2021
Kommunledningsutskottets protokoll den 24 augusti 2021, § 121
Kommunstyrelsens protokoll den 14 september 2021, § 169

Paragraf 164

Dnr KS/2021:738

Uppdrag att analysera eventuella behov av ändringar av den politiska organisationen inför ny mandatperiod

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar att Kommunstyrelsens presidium, fullmäktiges ordförande (ordförande i gruppen) samt gruppledare bildar en parlamentarisk grupp.

Uppdraget är:

Att närmare analysera behov av förändringar vad avser antal ordinarie och ersättare i nämnder/styrelse/bolagsstyrelser och vid behov lägga fram förslag. Särskild hänsyn ska tas till möjligheter att utveckla och stärka demokrati samt delaktighet.

Att närmare analysera hur beslut fattas inom ramen för Socialtjänstlag, Lag om vård av unga och Lag om vård av missbrukare och vid behov lägga fram förslag.

Att närmare analysera behov av ändringar inom ramen för bolagskoncernen.

Gruppen ska redovisa sitt arbete senast 31 mars 2022.

Sammanfattning

Till den politiska organisationen ska nästa år väljas både nya och erfarna förtroendevalda som då väljs för fyra år framåt. Inför partiernas arbete och inför valberedningens och kommunfullmäktiges arbete bör en analys genomföras om det finns behov av förändringar i den politiska organisationen.

Kommunstyrelsens presidium och fullmäktiges ordförande (ordförande i gruppen) föreslås bilda en parlamentarisk grupp tillsammans med gruppledarna för respektive parti. Förvaltningen ger administrativt stöd.

Förslag till uppdrag:

Att närmare analysera behov av förändringar vad avser antal ordinarie och ersättare i nämnder/styrelse och vid behov lägga fram förslag.

Att närmare analysera hur beslut fattas inom ramen för Socialtjänstlag, Lag om vård av unga och Lag om vård av missbrukare och vid behov lägga fram förslag.

Att närmare analysera behov av ändringar inom ramen för bolagskoncernen.

Kommunfullmäktige

Beslutsunderlag

Kommunförvaltningens tjänsteskrivelse den 1 september 2021
Kommunledningsutskottets protokoll den 7 september 2021, § 136
Kommunstyrelsens protokoll den 14 september 2021, § 172

Yrkande

Håkan Axelsson (M) yrkar att det i beslutsformuleringen efter *Att närmare analysera behov av förändringar vad avser antal ordinarie och ersättare i nämnder/styrelse/bolagsstyrelser och vid behov lägga fram förslag*, ska läggas till följande text: Särskild hänsyn ska tas till möjligheter att utveckla och stärka demokrati samt delaktighet.

Peter Söderström (S) yrkar bifall till Håkan Axelssons tilläggsyrkande

Propositionsordning

Kommunfullmäktige bifaller Håkan Axelssons (M) yrkande.

Beslutet skickas till

Gruppledare
Fullmäktiges ordförande
Ks-ordförande + vice
Gruppledare
Kommundirektör
Bitr. kommundirektören

Paragraf 165

Dnr KS/2021:743

Motion om gungor på Sulviksskolan, Kristina Bengtsson Nilsson (M), remiss

Beslut

Motionen remitteras till Kommunstyrelsen för beredning.

Sammanfattning

Moderaterna i Arvika inkommer genom Kristina Bengtsson Nilsson (M) med en motion om att se över möjligheten att i efterhand placera ut gungor på Sulviks skola.

Beslutsunderlag

Kristina Bengtsson Nilssons motion den 31 augusti 2021

Paragraf 166

Dnr KS/2021:744

Motion om idrottsytor, Kristina Bengtsson Nilsson (M), remiss

Beslut

Motionen remitteras till Kommunstyrelsen för beredning.

Sammanfattning

Moderaterna i Arvika inkommer genom Kristina Bengtsson Nilsson (M) med en motion om att se över möjligheterna att skapa till exempel en Multi-sport-arena eller annan lämplig idrottsanläggning efter att Centralskolans gamla matsal rivits.

Beslutsunderlag

Kristina Bengtsson Nilssons motion den 31 augusti 2021

Paragraf 167

Dnr KS/2021:755

Motion om att utveckla Glaskogens naturreservat, Henrik Samuelsson och Kristina Bengtsson Nilsson (M), remiss

Beslut

Motionen remitteras till Kommunstyrelsen för beredning.

Sammanfattning

Henrik Samuelsson och Kristina Bengtsson Nilsson (M) inkommer med en motion om att utveckla Glaskogens naturreservat.

Beslutsunderlag

Henrik Samuelsson (M) och Kristina Bengtssons Nilssons (M) motion den 3 september

Paragraf 168

Dnr KS/2021:794

Motion om att återinföra trivselkvällarna, Anton Sjöstedt (L), remiss

Beslut

Motionen remitteras till Kommunstyrelsen för beredning.

Sammanfattning

Anton Sjöstedt (L) inkommer med en motion om att Arvika kommun ska avsätta medel för att återinföra trivselkvällarna.

Beslutsunderlag

Anton Sjöstedts (L) motion den 17 september 2021

Paragraf 169

Dnr KS/2021:774

Medborgarförslag om att sätta upp spegel, remiss

Beslut

Motionen remitteras till Kommunstyrelsen för beredning.

Sammanfattning

Carita Flod inkommer med ett medborgarförslag om att sätta upp en spegel i 90-graders kurvan vid Kattviken/Järnvägsgatan.

Beslutsunderlag

Carita Flods medborgarförslag den 13 september 2021

Paragraf 170

Dnr KS/2021:670

Länsstyrelsen i Värmland, avsägelse av uppdrag som ersättare i Kommunfullmäktige- Cathrine Axelsson (KD), för kännedom

Beslut

Kommunfullmäktige tar del av informationen.

Sammanfattning

Länsstyrelsen i Värmland konstaterar att ingen ny ersättare i Kommunfullmäktige kan utses efter Cathrine Axelsson (KD).

Beslutsunderlag

Länsstyrelsens beslut den 15 september 2021

Paragraf 171

Dnr KS/2021:783

Länsstyrelsen i Värmland, ny ersättare för ledamot i Kommunfullmäktige efter Linda Hansen Grundel (S). Ny ersättare är Irene Söderström (S), för kännedom

Beslut

Kommunfullmäktige tar del av informationen.

Sammanfattning

Länsstyrelsen i Värmland har utsett Irene Söderström (S) till ny ersättare i Kommunfullmäktige efter Linda Hansen Grundel (S) för perioden 13 september till och med 14 oktober 2022.

Beslutsunderlag

Länsstyrelsens beslut den 15 september 2021

Paragraf 172

Dnr KS/2021:795

Avsägelse av uppdrag som ledamot i Arvika Teknik AB, Arvika Fjärrvärme AB och Arvika Kraft AB, Kenneth Johannesson (S)

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar att godkänna Kenneth Johannessons (S) avsägelse och beslutar att utse Berit Thim (S) till ny ledamot i Arvika Teknik AB, Arvika Fjärrvärme AB och Arvika Kraft AB.

Sammanfattning

Kenneth Johannesson (S) inkommer med en avsägelse av uppdrag som ledamot i Arvika Teknik AB, Arvika Fjärrvärme AB och Arvika Kraft AB.

Valberedningens förslag på Berit Thim till ny ledamot i nämnda teknikbolag.

Beslutsunderlag

Kenneth Johannessons (S) avsägelse den 17 september 2021

Valberedningens förslag den 27 september 2021

Beslutet skickas till

Berit Thim
Kanslifunktionen
IT-funktionen
Personalstaben

Paragraf 173

Dnr KS/2021:686

Val av ny ersättare i Kommunstyrelsen, Arbetslöshetsnämnden, Civilförsvarsnämnden, Trafiknämnden och Kommunfullmäktiges namnberedning efter Linda Hansen Grundel (S)

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar att utse Mikael Renhult till ny ersättare i Namnberedningen.

Sammanfattning

Kommunfullmäktige har att utse ny ersättare i Kommunstyrelsen, Arbetslöshetsnämnden, Civilförsvarsnämnden och Trafiknämnden, samt ny ersättare i Kommunfullmäktiges namnberedning, efter Linda Hansen Grundel (S).

Valberedningens förslag på ny ersättare i Namnberedningen är Mikael Renhult (S).

Gällande förslag på ersättare till de andra uppdragen så ber Valberedningen om att få återkomma.

Beslutsunderlag

Kommunfullmäktiges protokoll den 30 augusti 2021, § 131

Beslutet skickas till

Mikael Renhult
Kanslifunktionen
IT-funktionen
Personalstaben

Paragraf 174

Dnr KS/2021:770

Motion om att upprätta en båtbuslinje i Arvika kommun, Alina Koltsova (MP), remiss

Beslut

Motionen remitteras till Kommunstyrelsen för beredning.

Sammanfattning

Alina Koltsova (MP) inkommer med en motion om att upprätta en båtbuslinje i Arvika kommun.

Beslutsunderlag

Alina Koltsovas (MP) motion den 10 september 2021

Paragraf 175

Dnr KS/2021:20

Interpellation om personalidén i Arvika kommun, Henrik Samuelsson (M)

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar att interpellationen får ställas.

Sammanfattning

Henrik Samuelsson (M) inkommer med en interpellation om hur Kommunstyrelsen och dess ordförande säkerställer att förväntningarna på kommunens anställda som uttrycks i personalidén och andra policydokument, verkligen levandegörs och genomsyrar vardagen för kommunens alla medarbetare.

Kommunfullmäktiges ordförande frågar fullmäktige om interpellationen får ställas.

Beslutsunderlag

Henrik Samuelssons interpellation den 23 september 2021

Paragraf 176

Dnr KS/2021:805

Motion om enkätundersökning riktad till företagen i Arvika, Anders Skogberg (SD), remiss

Beslut

Motionen remitteras till Kommunstyrelsen för beredning.

Sammanfattning

Anders Skogberg (SD) inkommer med en motion om att Arvika kommun externt beställer en enkätundersökning riktad till Arvika kommuns företag för att ta reda på vilka behov och önskemål som är viktiga för företagen framöver och vad de vill ha bättre stöttning med från Arvika kommuns sida.

Beslutsunderlag

Anders Skogbergs (SD) motion den 27 september 2021

Paragraf 177

Dnr KS/2021:20

Interpellation om företagsklimatet, Anders Skogberg (SD)

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar att interpellationen får ställas.

Sammanfattning

Anders Skogberg (SD) inkommer med en interpellation om vilka åtgärder Arvika kommun konkret planerar göra för att förbättra företagsklimatet i Arvika kommun.

Kommunfullmäktiges ordförande frågar fullmäktige om interpellationen får ställas.

Beslutsunderlag

Anders Skogbergs (SD) interpellation den 27 september 2021